



## คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวาย

ที่ ๒๙๖/๒๕๖๘

### เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวาย

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวาย อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวาย ดังนี้

- |                                           |                            |
|-------------------------------------------|----------------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวาย      | ประธานคณะกรรมการ           |
| ๒. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวาย   | รองประธานคณะกรรมการ        |
| ๓. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวาย | คณะกรรมการ                 |
| ๔. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวาย      | คณะกรรมการ                 |
| ๕. หัวหน้าสำนักปลัด                       | คณะกรรมการ                 |
| ๖. ผู้อำนวยการกองคลัง                     | คณะกรรมการ                 |
| ๗. ผู้อำนวยการกองช่าง                     | คณะกรรมการ                 |
| ๘. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม  | คณะกรรมการ                 |
| ๙. นักทรัพยากรบุคคล                       | คณะกรรมการ/เลขานุการ       |
| ๑๐. นักวิชาการศึกษา                       | ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ |

โดยให้มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมของหน่วยงาน

/๓. ดำเนินการ...

นำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔. ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. ดำเนินการอื่นใดตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายสมชาย ขวัญใจ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวาย