



แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาศักดิ์
อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าหวาย อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	รายการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ (รายไตรมาส)											หมายเหตุ	
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
๑	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	อัตรากำลังคนมีความสอดคล้องกับค่างานและภารกิจปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ													
๒	วางแผน/ดำเนินการสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรา กำลัง ได้แก่ การสอบ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การโอน การย้าย การสรรหา พนักงานจ้าง	มีผู้ครองตำแหน่ง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ													
๓	การทบทวนและชักซ้อมเกี่ยวกับกลยุทธ์ในการบริหารงานบุคคลและระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง	จัดประชุม ทบทวน/ชักซ้อมแนวทางการบริหารงานบุคคลที่เน้นการปฏิบัติตามกลยุทธ์ปรับกลยุทธ์ฯ เป้าหมายหัวหน้าส่วนราชการระดับกอง อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ													
๔	การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานครบถ้วน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ													

[illegible]