



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวาย
เรื่อง นโยบาย "องค์กรแห่งความสุข" (Happy Workplace)

โดยที่องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวาย มีเจตจำนงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริมพัฒนาทักษะการทำงานและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน จนก่อให้เกิดความสุขที่ยั่งยืนต่อบุคลากรในหน่วยงาน มีสุขภาพดี แข็งแรง ทั้งร่างกายและจิตใจ เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ตลอดจนเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เอื้อให้เกิดแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร

ให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) เพื่อมุ่งเน้นให้เกิดสภาพการทำงานที่ดี มีความรักในงานที่ทำ มีความผูกพันที่ดีต่อหน่วยงาน ตลอดจนมีส่วนร่วมในการช่วยกันแก้ไขปัญหาต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้มากยิ่งขึ้น โดยนำหลัก Happy ๘ หรือ ความสุข ๘ ประการ มาประยุกต์ใช้และเสริมสร้างสุขภาวะในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวาย จึงขอประกาศ นโยบาย "องค์กรแห่งความสุข" (Happy Workplace) สู่การปฏิบัติในทุกสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวาย ดังนี้

๑) Happy Body : การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ สนับสนุน ส่งเสริม และให้โอกาสพนักงานได้ออกกำลังกายกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ และรับประทานอาหารที่มีประโยชน์ สด ละ เลิกการสูบบุหรี่และดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ช่วยให้สุขภาพแข็งแรงทั้งร่างกายและจิตใจมีสุขภาพจิตที่ดี

๒) Happy Heart : การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน มีน้ำใจที่ดีหรือมีความเอื้ออาทรให้แก่กัน หรือแสดงความห่วงใยต่อกัน ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน อันจะนำไปสู่ความยั่งยืนและความสุขในองค์กร

๓) Happy Society : การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร สนับสนุน ส่งเสริมให้พนักงาน ให้มีความช่วยเหลือและมีน้ำใจเอื้อเฟื้อต่อสังคมที่ทำงาน ชุมชนใกล้เคียง หรือที่ที่อาศัย ให้มีสภาพแวดล้อมที่ดี สอดคล้องในการดำเนินธุรกิจพื้นฐานความรับผิดชอบต่อทางสังคม (Corporate Social Responsibility)

๔) Happy Relax : การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย สนับสนุน ส่งเสริมให้พนักงาน ได้มีโอกาสพักผ่อน ผ่อนคลายกับสิ่งต่างๆในการดำเนินชีวิต ทั้งชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว

๕) Happy Brain : การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ สนับสนุน ส่งเสริมให้พนักงานได้รับโอกาสในการศึกษาความรู้ และกระตุ้นให้เกิดการพัฒนาตนเอง หรือเรียนรู้ตนเองอันจะนำไปสู่การเรียนรู้ (Learning Organization) ทั้งยังเป็นการเพิ่มศักยภาพ พร้อมถ่ายทอดงานร่วมกับแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พัฒนาฝีมือแรงงานให้กับพนักงาน ได้มีความมั่นคงก้าวหน้าในอาชีพการทำงาน

๖) Happy Money : การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย สนับสนุน ส่งเสริมให้พนักงาน มีความรู้ ความเข้าใจในการออมเงิน การใช้จ่ายอย่างเหมาะสม และการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๗) Happy Soul : การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต สนับสนุน ส่งเสริมให้พนักงาน ได้มีโอกาสในการปฏิบัติกิจทางศาสนา สามารถนำหลักธรรมคำสอน มาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตครอบครัวและการทำงาน ด้วยการรักษาศีล ๕ อันจะช่วยให้พนักงานมีการดำเนินชีวิตประจำวันและการทำงานอย่างมีสติและมีความสุขยิ่งขึ้น

๘) Happy Family : การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง สนับสนุน ส่งเสริมในการจัด กิจกรรมเพื่อสร้างความรู้สึที่ดีต่อกันระหว่างพนักงานและครอบครัว ให้พนักงานตระหนักในความสำคัญของครอบครัว การซื่อสัตย์ซิงกันและกัน การสร้างครอบครัวที่เข้มแข็ง ส่งผลให้พนักงานมีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง มีความสุขในการดำเนินชีวิตนำไปสู่การทำงานที่มีความสุข

ให้หัวหน้าส่วนราชการทุกกอง/ส่วน เป็นผู้นำสำคัญในการสนับสนุนและการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ให้เกิดผลดี โดยการให้มีการติดตาม กำกับดูแล รวมทั้งให้คำแนะนำในการแก้ปัญหาให้กับบุคลากรในสังกัดอย่างใกล้ชิดและให้ถือเป็นหนึ่งภารกิจสำคัญที่จะต้องกระทำให้บรรลุตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสมชาย ขวัญใจ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าหวาย