

รายงานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าหวาย
สมัยสามัญ สมัยที่ 4 ประจำปี พ.ศ. 2568
วันที่ 20 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2568
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าหวาย

ผู้มาประชุม

1. นายบุญเรือง	ศรีเมือง	ตำแหน่ง	ประธานสภา อบต.จำป่าหวาย
2. นายธวัชชัย	บุญแก่ง	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต.จำป่าหวาย หมู่ที่ 6
3. นายราชันย์	จุมปูเคื้อ	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต.จำป่าหวาย หมู่ที่ 8
4. นายจันทร์	ศรีชัยอินทร์	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต.จำป่าหวาย หมู่ที่ 9
5. นายนพรัตน์	ทาทอง	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต.จำป่าหวาย หมู่ที่ 5
6. นายนิรันดร์	ขวัญใจ	ตำแหน่ง	รองประธานสภา อบต.จำป่าหวาย
7. นางเสาร์แก้ว	วงศ์ชัย	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต.จำป่าหวาย หมู่ที่ 10
8. นางอัมพร	ไชยทอง	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต.จำป่าหวาย หมู่ที่ 11
9. นายประหยัด	จอมภา	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต.จำป่าหวาย หมู่ที่ 13
10. นายเสาร์	อินปินตา	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต.จำป่าหวาย หมู่ที่ 3
11. นายจรัส	พันธ์กิ่ง	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต.จำป่าหวาย หมู่ที่ 2
12. นายเรืองศักดิ์	ตื้อคำ	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต.จำป่าหวาย หมู่ที่ 4
13. นายดุสิต	ทาทอง	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต.จำป่าหวาย หมู่ที่ 7
14. นายธราพงษ์	เพียรจริง	ตำแหน่ง	เลขานุการสภา อบต.จำป่าหวาย

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นายสุวิทย์	ไผ่จิต	ตำแหน่ง	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 1
2. นายประกาศ	เสาร์คำเมืองดี	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 9
3. นายสุรียา	วงศ์จุมปู	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 12
4. นายสรพงษ์	จอมภา	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 3
5. นายอนุพงษ์	จอมภา	ตำแหน่ง	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 8
6. นายกิตติพงษ์	จอมภา	ตำแหน่ง	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 13
7. นายสายสุรียา	หล้าอินเชื้อ	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 5
8. นายธราวุฒิ	มหาวรรณศรี	ตำแหน่ง	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 11
9. นางลออ	มหาวรรณศรี	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
10. นายสมเจต	เมืองมา	ตำแหน่ง	สารวัตรกำนัน
11. นางวิวาท	วงศ์ชัย	ตำแหน่ง	หัวหน้าสำนักปลัด
12. นายสมพงษ์	ศิริกัน	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองช่าง
13. นายสมคิด	เสมอเชื้อ	ตำแหน่ง	กำนันตำบลจำป่าหวาย
14. นายธนากร	ละเอียด	ตำแหน่ง	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 2
15. นายจักรวัตติ	ประพลรัตน์	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 6
16. นายพงษ์พันธ์	เจริญ	ตำแหน่ง	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 7
17. นางพงษ์สิริ	ปิยะมาน	ตำแหน่ง	นักประชาสัมพันธ์
18. นายสมชาย	ขวัญใจ	ตำแหน่ง	รองนายก อบต.จำป่าหวาย
19. นายบุญช่วย	มหาวรรณศรี	ตำแหน่ง	รองนายก อบต.จำป่าหวาย
20. นายชัยชนะ	ภาระจำ	ตำแหน่ง	เลขานุการนายก อบต.จำป่าหวาย

21. นางอนงค์	บุญเรือง	ตำแหน่ง	นักตรวจสอบภายใน
22. นางหนึ่งนุช	แสนบ้าน	ตำแหน่ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
23. นางกรรณิการ์	แก้วบุญเรือง	ตำแหน่ง	นักวิชาการจัดเก็บรายได้
24. นางสาวเบญจวรรณ	กาวิณ	ตำแหน่ง	นิติกร
25. ว่าที่ ร.ต.มนัสชัย	สุขศรี	ตำแหน่ง	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
26. นายศิวกร	ไชยสาร	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

เริ่มประชุม เวลา 09.30 น.

- เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าหวาย ได้กล่าวเรียนเชิญนายบุญเรือง ศรีเมือง ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าหวาย จุฑธูปเทียนบูชาพระรัตนตรัย
- จากนั้นนายบุญเรือง ศรีเมือง ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าหวาย อ่านประกาศสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าหวาย สมัยสามัญ สมัยที่ 4 ประจำปี พ.ศ.2568 เรื่อง เรื่อง การเปิดการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าหวาย

อาศัยอำนาจตามมาตรา 54 แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2562 กำหนดให้ประธาน สภาองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้เรียกประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามสมัยประชุมและเป็นผู้เปิดหรือปิดการประชุม

ดังนั้น จึงขอเปิดการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าหวาย สมัยประชุมสามัญ สมัยที่ 4 ประจำปี พ.ศ. 2568 ในวันที่ 20 เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2568 ตั้งแต่เวลา 09.30 น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าหวาย ประกาศ ณ วันที่ 13 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2568

ลงชื่อ นายบุญเรือง ศรีเมือง ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าหวาย

- เมื่อที่ประชุมพร้อม ขอเปิดการประชุมสภา สมัยสามัญ สมัยที่ 4 ประจำปี 2568 ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าหวาย ตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานสภา อบต. แจ้งให้ทราบ

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

2.1 การประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสมัยประชุมวิสามัญ สมัยที่ 1 ประจำปี พ.ศ. 2568 เมื่อวันที่ 22 เดือน กันยายน พ.ศ. 2568

ประธานสภา อบต.

ตามที่คณะกรรมการตรวจรายงานการประชุมได้ตรวจรายงานการประชุมสมัยประชุมวิสามัญ สมัยที่ 1 ประจำปี พ.ศ. 2568 เมื่อวันที่ 22 เดือน กันยายน พ.ศ. 2568 ไปแล้ว มีท่านใดจะแก้ไขหรือเพิ่มเติมอีกหรือไม่ หากไม่มีขอมติครับ

ที่ประชุม

- ไม่มีการแก้ไข	มีมติรับรอง	13	เสียง
	ไม่รับรอง	-	เสียง
	งดออกเสียง	2	เสียง

ระเบียบวาระที่ 3

เรื่องเพื่อทราบ

ประธานสภา อบต.

นายสมชาย ขวัญใจ

3.1 รายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ต่อไปเป็นระเบียบวาระที่ 3.1 เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ขอเชิญฝ่ายบริหารได้ชี้แจงรายละเอียดต่อที่ประชุมด้วยครับ

ผมนายสมชาย ขวัญใจ รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวาย ขอแนะนำเรียนรายละเอียดต่อที่ประชุม ดังนี้

หลักการและเหตุผลประกอบรายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หลักการ ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 7 พ.ศ. 2562 มาตรา 58/5 วรรค 5 ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำรายงานและแสดงผลการปฏิบัติงานตามนโยบายที่ได้แถลงไว้ต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นประจำทุกปี วรรค 6 คำแถลงนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และรายงานแสดงผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย ให้ประกาศไว้โดยเปิดเผย ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลด้วย

เหตุผลนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวายจึงได้จัดทำรายงานแสดงผลการปฏิบัติงานตามนโยบายที่ได้แถลงไว้ต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวาย จึงขอรายงานการปฏิบัติงานประจำปี 2568 ต่อที่ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวาย
บทนำ

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 5 พ.ศ. 2546 มาตรา 58/5 วรรค 5 ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำรายงานและแสดงผลการปฏิบัติงานตามนโยบายที่ได้แถลงไว้ต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นประจำทุกปี

วรรค 6 คำแถลงนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และรายงานแสดงผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย ให้ประกาศไว้โดยเปิดเผย ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลด้วย

บัดนี้ ได้ครบกำหนดระยะเวลา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวายจึงได้จัดทำรายงานแสดงผลการปฏิบัติงานตามนโยบายที่ได้แถลงไว้ต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวาย จึงขอรายงานการปฏิบัติงานประจำปี 2568 ต่อที่ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวาย ในการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวาย สมัยสามัญ สมัยที่ 4 ประจำปี 2568 ในวันที่ 20 พฤศจิกายน 2568

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวาย

รายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวาย ตามที่ได้แถลงต่อสภา

เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2565

ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลได้นำมาตราเป็นข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2568 รวมทั้งสิ้น 71 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 52.98 ของโครงการในแผนพัฒนาประจำปี 2568 จำนวน 134 โครงการ ดังนี้

ผลการดำเนินงานโครงการในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวาย ที่ดำเนินการในระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 มีดังนี้

1. ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ จำนวน 3 โครงการ

โครงการ	ตั้งไว้	โอนเพิ่ม/ลด	เบิกจ่าย
1.โครงการก่อสร้างถนน คสล.			
- ถนน คสล. หมู่ 1 สายทุ่งหลวง		+493,000	493,000
- ถนน คสล. หมู่ 2 บ้านดอนมูล		+81,900	81,900
- ถนน คสล. หมู่ 4 บ้านสันดอนงาม		+286,000	286,000
- ถนน คสล. หมู่ 6 บ้านร่องเข็ม		+489,000	489,000
- ถนน คสล. หมู่ 9 บ้านร่องครกใต้		+29,400	29,400
- ถนน คสล. หมู่ 11 สายหลังพระธาตุคุดน้อย		+266,000	266,000
- ถนน คสล. หมู่ 6 บ้านร่องเข็ม		+500,000	500,000
- ถนน คสล. หมู่ 7 บ้านบุญเรือง		+122,000	122,000
- ถนน คสล. หมู่ 9 บ้านร่องครกใต้		+442,000	442,000
- ถนน คสล. หมู่ 12 บ้านร่องครกเหนือ		+140,000	140,000
- ถนน คสล. หมู่ 13 ซอย 6 ตรอก 13		+327,000	327,000
2.โครงการปรับปรุงซ่อมแซมถนน คสล.			
- ซ่อมแซมถนน คสล. หมู่ 3 หน้าอาคาร เอนกประสงค์		+448,500	408,500
- ซ่อมแซมถนน คสล. หมู่ 4 บ้านสันดอนงาม		+200,000	173,259
- ซ่อมแซมถนน คสล. หมู่ 5 ซอย 20		+529,000	529,000
- ซ่อมแซมถนน คสล. หมู่ 7 สายเหมืองแก้ว		+430,000	430,000
- ซ่อมแซมถนน คสล. หมู่ 8 ซอย 12		+443,400	443,400
- ซ่อมแซมถนน คสล. หมู่ 10 บ้านร่องขุย		+468,800	468,800
- ซ่อมแซมถนน คสล. หมู่ 11 ซอยเปรมปรีดิ์ 2		+373,500	373,500
- ซ่อมแซมถนน คสล. หมู่ 13 ซอย 6		+415,600	379,000
- ซ่อมแซมถนน คสล. หมู่ 12 บ้านร่องครกเหนือ		+293,000	293,000
3.โครงการก่อสร้างรางระบายน้ำ			
- ก่อสร้างรางระบายน้ำ คสล. พร้อมฝาปิด ม.2		+386,000	386,000
- ก่อสร้างรางระบายน้ำ คสล.พร้อมฝาปิด ม.7		+383,000	375,455
- ก่อสร้างรางระบายน้ำ คสล.พร้อมฝาปิด ม.9		+402,000	402,000

2. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสังคมการศึกษาและวัฒนธรรม จำนวน 42 โครงการ ดังนี้

โครงการ	ตั้งไว้	โอนเพิ่ม/ลด	เบิกจ่าย
1.โครงการส่งเสริมประเพณีวันเข้าพรรษา	9,600	-	9,600
2.โครงการส่งเสริมและอนุรักษ์ประเพณียี่เป็ง	130,600	-	90,154
3.โครงการส่งเสริมประเพณีสลากกฐัด	12,000	-	9,000
4.โครงการมหรหรมกีฬาพื้นบ้านตำบล	157,800	-	145,645
5.โครงการสืบสานประเพณีสงกรานต์	47,000	-	46,948
6.โครงการส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพผู้สูงอายุ	20,000	-	-
7.โครงการป้องกันโรคไข้เลือดออก	73,900	-	46,350

โครงการ	ตั้งไว้	โอนเพิ่ม/ลด	เบิกจ่าย
8. โครงการสัตว์ปลอดโรคคนปลอดภัยจากพิษสุนัขบ้า ตามปณิธาน ศจ.ดร.สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ฯ	59,950	-	39,360
9.โครงการส่งเสริมประเพณีวัดพระธาตุคอกย่น้อย	14,000	-	13,792
10.โครงการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่วัยผู้สูงอายุ	10,050	-	-
11.โครงการอบรมทักษะอาชีพเสริมการสานตะกร้าและกระเป๋าจากเส้นพลาสติก	20,450	-20,000	-
12.โครงการพัฒนาศักยภาพคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ	10,050	-10,000	-
13.อุดหนุนคณะกรรมการหมู่บ้าน หมู่ 10 ตามโครงการพัฒนาระบบสุขภาพตำบลชุมชน ของสมเด็จพระเทพราชสุตาฯ สบามบรมราชกุมารี	20,000	-	20,000
14.อุดหนุนคณะกรรมการหมู่บ้าน หมู่ 11 ตามโครงการพัฒนาระบบสุขภาพตำบลชุมชน ของสมเด็จพระเทพราชสุตาฯ สบามบรมราชกุมารี	20,000	-	20,000
15.อุดหนุนคณะกรรมการหมู่บ้าน หมู่ 12 ตามโครงการพัฒนาระบบสุขภาพตำบลชุมชน ของสมเด็จพระเทพราชสุตาฯ สบามบรมราชกุมารี	20,000	-	20,000
16.อุดหนุนคณะกรรมการหมู่บ้าน หมู่ 13 ตามโครงการพัฒนาระบบสุขภาพตำบลชุมชน ของสมเด็จพระเทพราชสุตาฯ สบามบรมราชกุมารี	20,000	-	20,000
17.อุดหนุนคณะกรรมการหมู่บ้าน หมู่ 1 ตามโครงการพัฒนาระบบสุขภาพตำบลชุมชน ของสมเด็จพระเทพราชสุตาฯ สบามบรมราชกุมารี	20,000	-	20,000
18.อุดหนุนคณะกรรมการหมู่บ้าน หมู่ 2 ตามโครงการพัฒนาระบบสุขภาพตำบลชุมชน ของสมเด็จพระเทพราชสุตาฯ สบามบรมราชกุมารี	20,000	-	20,000
19.อุดหนุนคณะกรรมการหมู่บ้าน หมู่ 3 ตามโครงการพัฒนาระบบสุขภาพตำบลชุมชน ของสมเด็จพระเทพราชสุตาฯ สบามบรมราชกุมารี	20,000	-	20,000
20.อุดหนุนคณะกรรมการหมู่บ้าน หมู่ 4 ตามโครงการพัฒนาระบบสุขภาพตำบลชุมชน ของสมเด็จพระเทพราชสุตาฯ สบามบรมราชกุมารี	20,000	-	20,000
21.อุดหนุนคณะกรรมการหมู่บ้าน หมู่ 5 ตามโครงการพัฒนาระบบสุขภาพตำบลชุมชน ของสมเด็จพระเทพราชสุตาฯ สบามบรมราชกุมารี	20,000	-	20,000
22.อุดหนุนคณะกรรมการหมู่บ้าน หมู่ 7 ตามโครงการพัฒนาระบบสุขภาพตำบลชุมชน ของสมเด็จพระเทพราชสุตาฯ สบามบรมราชกุมารี	20,000	-	20,000
23.อุดหนุนคณะกรรมการหมู่บ้าน หมู่ 8 ตามโครงการพัฒนาระบบสุขภาพตำบลชุมชน ของสมเด็จพระเทพราชสุตาฯ สบามบรมราชกุมารี	20,000	-	20,000

โครงการ	ตั้งไว้	โอนเพิ่ม/ลด	เบิกจ่าย
24.อุดหนุนคณะกรรมการหมู่บ้าน หมู่ 9 ตามโครงการพัฒนาระบบสุขภาพชุมชน ของสมเด็จพระเทพราชสุตาฯ สบามบรมราชกุมารี	20,000	-	20,000
25.อุดหนุนคณะกรรมการหมู่บ้าน หมู่ 6 ตามโครงการพัฒนาระบบสุขภาพชุมชน ของสมเด็จพระเทพราชสุตาฯ สบามบรมราชกุมารี	20,000	-	20,000
26.โครงการช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อย ผู้ด้อยโอกาส ฯ	50,000	-50,000	-
27.ค่าอาหารกลางวันสำหรับ ศพด.	463,050	-	463,050
88.ค่าจัดการเรียนการสอนของ ศพด.	138,040	-	138,040
29.ค่านั่งสื่อเรียน ศพด.	8,000	-	8,000
30.ค่าอุปกรณ์การเรียน	11,600	-	11,600
31.ค่าเครื่องแบบนักเรียน	13,000	-	13,000
32.ค่ากิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	19,600	-	19,600
33.ค่าส่งเสริมพัฒนาศักยภาพครูบุคลากรทางการศึกษา	4,700	-	4,700
34.เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	19,740,000	-380,328	17,598,300
35.เบี้ยยังชีพความพิการ	2,995,200	+30,000	3,020,400
36.เบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์	264,000	-	264,000
37.เงินสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลจำป่าหวาย	100,000	-	100,000
38.โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเด็กเล็ก	2,600	-	2,600
39.โครงการแข่งขันกีฬาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	5,200	-	5,200
40.โครงการส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นสำหรับเด็กปฐมวัย	2,400	-	2,400
41.อุดหนุนกลุ่มพัฒนาสตรีตำบลจำป่าหวาย	30,000	-	-
42.โครงการสักการะเจ้าพ่อพญาเหียวคำ	7,000	-	6,980

3. ยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน 6 โครงการ

โครงการ	ตั้งไว้	โอนเพิ่ม/ลด	เบิกจ่าย
1.โครงการส่งเสริมการบริหารจัดการขยะชุมชนอย่างยั่งยืน	41,000	-	32,025
2.โครงการรณรงค์ลดภาวะโลกร้อนและหมอกควัน	17,900	-	13,900
3.โครงการพัฒนาเครือข่ายอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ	11,000	-	11,000
4.โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมของอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก	24,000	-	14,600
5.จัดซื้อเตาเผาขยะ	495,000	-	480,000
6.โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ	24,000	-	-

4. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย จำนวน 10 โครงการ

โครงการ	ตั้งไว้	โอนเพิ่ม/ลด	เบิกจ่าย
1.โครงการจัดงานเฉลิมพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์	20,000	-	-
2.โครงการฝึกซ้อมแผนป้องกันบรรเทาสาธารณภัย	6,000	-6,000	-
4.โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพสมาชิกอาสาสมัครป้องกันภัย ฝ่ายพลเรือน	23,900	-	-
5.โครงการวันอาสาสมัครป้องกันภัย ฝ่ายพลเรือน	5,000	-	4,040
6.ค่าใช้จ่ายในการรับเสด็จ	15,000	-	-
7.โครงการฝึกอบรมเยาวชนป้องกันภัยจำปาหวาย (ภัยทางจราจรถนน)	6,300	-	6,250
8.โครงการช่วยเหลือประชาชน ด้านการเยียวยาฟื้นฟูหลังเกิดสาธารณภัย	100,000	-100,000	-
9.โครงการช่วยเหลือประชาชน ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต	100,000	-100,000	-
10.โครงการช่วยเหลือประชาชน ด้านให้ความช่วยเหลือเกษตรกรผู้มีรายได้น้อย	100,000	-100,000	-

5. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่ดี จำนวน 9 โครงการ

โครงการ	ตั้งไว้	โอนเพิ่ม/ลด	เบิกจ่าย
1.โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร อบต.จำปาหวาย	6,300	-	-
2.โครงการปรับปรุงระบบแผนที่ภาษี ฯ	100,000	-8,900	97,289
3.โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ของ อบต.	3,900	-	1,728
4.โครงการประชุมประชาคมตำบล	9,300	-	-
5.โครงการอบรมเพื่อพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังและการพัสดุ	7,300	-7,300	-
6.โครงการก่อสร้างหลังคาบริเวณทางเดินภายในศพด.	-	+276,800	276,800
7.โครงการรื้อวัดที่สำหรับที่หลวง	100,000	-60,000	-
8.โครงการก่อสร้างโรงจอดรถ อบต.จำปาหวาย	-	+308,000	308,000
9.โครงการก่อสร้างอาคารกองช่างพร้อมโรงจอดรถ	-	+1,991,700	1,991,700

ในปีงบประมาณ 2568 ตั้งแต่ช่วงเดือน ตุลาคม 2567 ถึง กันยายน 2568 ได้ดำเนินการโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณ , โอนงบประมาณตั้งจ่ายใหม่ และจ่ายขาดเงินสะสม โดยได้ใช้จ่ายงบประมาณไปทั้งสิ้น 33,394,265 บาท

ที่ประชุม

รับทราบ

3.2 ญัตติ รายงานผลการติดตามและประเมินแผนพัฒนา ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. 2568

ประธานสภา อบต.

ต่อไปเป็นระเบียบวาระที่ 3.2 ญัตติ รายงานผลการติดตามและประเมินแผนพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ขอเชิญท่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าหวาย นำเรียนรายละเอียดต่อที่ประชุมครับ

นายสมชาย ขวัญใจ

ผมนายสมชาย ขวัญใจ รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าหวาย ให้นำเรียนรายละเอียดต่อที่ประชุม ดังนี้

บันทึกหลักการและเหตุผล เรื่อง รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หลักการ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2561 หมวด 6 การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นจะดำเนินการติดตามและประเมินผลเองหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจมอบหมายให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการภายใต้ข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นกำหนดก็ได้ และให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาและเสนอความเห็นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

เหตุผล องค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าหวาย รายงานติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

แบบรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

บทที่ 1 บทนำ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2561 หมวด 6 การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อทำหน้าที่ในการกำหนดแนวทางวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นจะดำเนินการติดตามและประเมินผลเองหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจมอบหมายให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการภายใต้ข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นกำหนดก็ได้ และให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาและเสนอความเห็นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

1.1 ความสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา เป็นหน้าที่สำคัญอย่างหนึ่งในการดำเนินงานพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสามารถชี้ถึงผลการดำเนินงานและสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานให้เป็นไปโดยบรรลุจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติการกิจตามอำนาจหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงจำเป็นต้องมีองค์กรที่ทำหน้าที่ติดตามและประเมินผลแผนการพัฒนาตามแนวทางที่กำหนดไว้ในระเบียบกฎหมาย

การติดตามถือได้ว่าเป็นเครื่องมือที่จำเป็นในการปรับปรุงประสิทธิภาพของโครงการที่ดำเนินการอยู่ โดยที่ “การติดตาม” (monitoring) หมายถึง กิจกรรมภายในโครงการซึ่งถูกออกแบบมา เพื่อให้ข้อมูลป้อนกลับ (Feedback) เกี่ยวกับการดำเนินงานโครงการ ปัญหาที่กำลังเผชิญอยู่และประสิทธิภาพของวิธีการทำงาน หากไม่มีระบบติดตามของโครงการแล้ว ย่อมส่งผลให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินงานให้ลุล่วง ค่าใช้จ่ายโครงการสูงกว่าเกินที่กำหนดไว้ กลุ่มเป้าหมายหลักของโครงการไม่ได้รับประโยชน์หรือได้รับน้อยกว่าที่ควรจะเป็น เกิดปัญหาในการควบคุมคุณภาพของการดำเนินงาน เสียเวลาในการตรวจสอบ เกิดความขัดแย้งในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานหรือระหว่างงานกับกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากโครงการในทางตรงข้ามหากโครงการมีระบบติดตามที่ดีแล้ว จะก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ต้นทุนการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ยกตัวอย่างเช่น การให้ข้อมูลป้อนกลับเกี่ยวกับการบรรลุเป้าหมายของโครงการต่างๆ การระบุปัญหาที่เกิดขึ้นในโครงการและเสนอแนวทางในการแก้ไขปัญหา การติดตามดูความสามารถในการเข้าถึงโครงการของกลุ่มเป้าหมาย การติดตามประสิทธิภาพในการดำเนินงานของส่วนต่างๆ ในโครงการ และการเสนอวิธีการปรับปรุงการดำเนินงาน เป็นต้น ดังนั้น การติดตามจึงเป็นขั้นตอนการตรวจสอบผลการดำเนินงานกิจกรรมของแผนงานหรือโครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนดำเนินงานว่า ได้ปฏิบัติตามที่กำหนดรายละเอียดไว้หรือไม่ มีความเหมาะสมในการใช้ทรัพยากรหรือไม่อย่างไร ทั้งนี้ เพื่อทราบความก้าวหน้าของกิจกรรมหรือโครงการดังกล่าว เพื่อรายงานให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบในการที่จะพิจารณาตัดสินใจสั่งการตามสมควรต่อไป เพื่อให้โครงการบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

ในส่วนของ “การประเมินผล” (Evaluation) หมายถึง การตรวจสอบความก้าวหน้าของแผนงาน โครงการ ตลอดจนการพิจารณาผลสัมฤทธิ์ของแผนงานโครงการนั้นเป็นสิ่งที่จำเป็นสำหรับการดำเนินการเช่นเดียวกับการติดตาม เพราะผลที่ได้จากการประเมินจะใช้ในการปรับปรุง แก้ไข การขยายขอบเขต หรือการยุติการดำเนินการ ซึ่งขึ้นอยู่กับวัตถุประสงค์ของการประเมิน การประเมินผลแผนงานจึงเป็นสิ่งที่บ่งชี้ว่าแผนงานที่กำหนดไว้ได้มีการปฏิบัติหรือไม่อย่างไร อันเป็นตัวชี้วัดว่าแผนงานหรือโครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วนั้นให้ผลเป็นอย่างไร นำไปสู่ความสำเร็จของแผนงานที่กำหนดไว้หรือไม่ อีกทั้งการติดตามและประเมินผลยังเป็นการตรวจสอบดูว่ามีความสอดคล้องกับการใช้ทรัพยากร (งบประมาณ) เพียงใด

ซึ่งผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผล ถือเป็นข้อมูลย้อนกลับ (Feedback) ที่สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงและการตัดสินใจต่อไป นอกจากนี้ การประเมินผลยังถือเป็นกระบวนการตัดสินใจคุณค่าและการตัดสินใจอย่างมีหลักเกณฑ์ โดยใช้ข้อมูลที่เก็บรวบรวมอย่างเป็นระบบ มีความเที่ยงตรง เป็นปรนัย เชื่อถือได้

1.2 วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

1. เพื่อให้การดำเนินการตามแผนพัฒนาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สามารถตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาของประชาชนได้
2. เพื่อให้การติดตามและประเมินผลบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้
3. เพื่อนำไปทบทวนการวางแผนพัฒนา และปรับปรุงแนวทางในการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
4. เพื่อใช้เป็นข้อมูลสำหรับหน่วยงานจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่นในการวางแผนพัฒนาต่อไป

1.3 ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา จะเกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

1. ทำให้ทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริง สามารถจัดลำดับความสำคัญของปัญหาและแก้ไขปัญหาได้ทันทั่วถึง เพื่อนำไปสู่การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
2. ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถวางแผนงานหรือโครงการได้ตรงเป้าหมาย แก้ไขปัญหาได้ถูกจุดและพัฒนาได้ตรงตามนโยบายที่วางไว้
3. การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา เป็นกลไกสำคัญที่จะมุ่งไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาท้องถิ่น
4. ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นทราบผลการดำเนินงานตามแผนงานหรือโครงการ เมื่อเริ่มวางแผนใหม่อีกครั้งก็จะมีข้อมูลที่ชัดเจน เที่ยงตรงและเป็นปัจจุบัน สามารถเป็นเครื่องมือในการบริหารท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล

บทที่ 2

แนวทางการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

จุดมุ่งหมายสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นนั้น คือ การติดตามและประเมินว่า มีการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติอย่างแท้จริงเพียงใด ผลเป็นอย่างไร เพื่อที่จะสามารถวัดความสัมฤทธิ์ผลของแผนพัฒนาท้องถิ่นได้ ในขณะเดียวกันก็สามารถเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อใช้สมมติฐานในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นฉบับต่อไปได้ ดังนั้น การที่จะประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวมได้ จำเป็นต้องประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละกลยุทธ์ก่อน เพื่อนำไปสู่การวัดความสำเร็จของแต่ละโครงการ ซึ่งจะแสดงให้เห็นได้ว่าการพัฒนาเป็นไปในแนวทางใด บรรลุวัตถุประสงค์ของการพัฒนาที่ยั่งยืนและตอบสนองต่อวิสัยทัศน์หรือไม่ ทั้งนี้ ในขั้นต้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ได้ ข้อมูลที่เป็นจริง อันจะนำมาสู่บทสรุปที่ไม่บิดเบือนจากผลการปฏิบัติงานจริงที่เกิดขึ้น

2.1 องค์กรที่รับผิดชอบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 3 พ.ศ. 2561 หมวด 6 การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ข้อ 28 ให้ผู้บริหารท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

1. สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน 3 คน
2. ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน 2 คน
3. ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน 2 คน

4. หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเอง จำนวน 2 คน

5. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน 2 คน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการ และกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

กรรมการตามข้อ ๒๘ ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

ข้อ 29 ให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้ (1) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(2) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(3) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

ท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วัน

รายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

(1) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

2.2 ขั้นตอนการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีขั้นตอนในการดำเนินการ ดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นร่วมประชุม เพื่อกำหนดกรอบแนวทางและวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น และประเมินผลโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ดังนี้

1.1 การกำหนดกรอบแนวทางและวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น อาจกำหนดแนวทางในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

(1) ความสอดคล้อง (Relevance) ของยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ที่กำหนด

(2) ความเพียงพอ (Adequacy) ของทรัพยากรเพื่อการดำเนินกิจกรรมหน่วยงาน

(3) ความก้าวหน้า (Progress) กิจกรรมที่กำหนดไว้ตามแผน โดยมีการติดตามผล

(4) ประสิทธิภาพ (Efficiency) เป็นการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างผลผลิตกับ

ทรัพยากรที่ใช้โดยมีการประเมินประสิทธิภาพ (Efficiency Evaluation)

(5) ประสิทธิภาพ (Effectiveness) เป็นการศึกษาถึงผลที่ได้รับ (Effect)

(6) ผลลัพธ์และผลผลิต (Outcome and Output) เป็นการศึกษาประเมินผลประโยชน์ที่เกิดจากการทำกิจกรรมที่มีต่อกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับบริการ และการประเมินผลผลิตที่เกิดขึ้นจากกิจกรรม

(7) การประเมินผลกระทบ (Impact) เป็นการศึกษาผลที่ได้รับรวมยอด (Overall Effect)

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นอาจนำแนวทางทั้งหมดที่กำหนดมาใช้หรืออาจเลือกใช้ในบางแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นก็ได้ โดยอย่างน้อยต้องสามารถประเมินความสอดคล้องและสามารถวัดความสำเร็จหรือความก้าวหน้าของแผนพัฒนาท้องถิ่นได้ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นจะพิจารณา

1.1 การกำหนดกรอบแนวทางและวิธีการในการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาท้องถิ่น อาจกำหนดแนวทาง ดังนี้

- (1) การประเมินผลกระบวนการ (Process Evaluation) หรือการประเมินประสิทธิภาพ (Efficiency Evaluation)
- (2) การประเมินผลโครงการ (Project Evaluation) หรือการประเมินประสิทธิผล (Effectiveness Evaluation)
- (3) การประเมินผลกระทบ (Impact Evaluation)

ขั้นตอนที่ 2 คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นดำเนินการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นตามกรอบแนวทางและวิธีการที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตลอดระยะเวลาของแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ขั้นตอนที่ 3 คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นดำเนินการติดตามประเมินผลโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาท้องถิ่นตามกรอบแนวทางและวิธีการที่กำหนด โดยสามารถติดตามประเมินผลได้ตั้งแต่ก่อนเริ่มโครงการพัฒนาตามแผนดำเนินงานจนสิ้นสุดโครงการ

ขั้นตอนที่ 4 รายงานผลและเสนอความเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาและผลการติดตามและประเมินโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมประกาศผลการติดตามและประเมินผลให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายใน 15 วันและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 30 วัน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ขั้นตอนที่ 5 คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น อาจให้ความเห็น/ข้อเสนอแนะในรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นและโครงการพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นได้

2.3 แนวทางการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท 0810.2/ว 5797 ลงวันที่ 10 ตุลาคม 2559 ให้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการให้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ โดย

(1) พิจารณาการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการให้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ โดยดำเนินการให้เสร็จภายใน 60 วันนับแต่วันที่ประกาศใช้งบประมาณรายจ่าย และดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดไว้ตามนัยหนังสือดังกล่าวข้างต้นและเอกสารคำอธิบายแนวทางปฏิบัติ

(2) การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นสามารถนำเอาแบบสำหรับการพิจารณาการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมาใช้เป็นกรอบหรือแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นได้ตามความเหมาะสม เพื่อรวบรวมรายงานให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ และเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป โดยแบบสำหรับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ มีดังนี้

(2.1) แบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน (Performance Indicators) เป็นเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลในการพัฒนากิจกรรม/โครงการ ตลอดจนกลยุทธ์/แผนงาน ซึ่งตัวบ่งชี้การปฏิบัติงานจะเป็นการรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยนำเข้า (Inputs) กระบวนการ (Processes) ผลผลิต (Outputs) และผลกระทบ (Impacts)

อันจะช่วยในการวิเคราะห์การดำเนินงานที่เกิดขึ้น ตลอดจนใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงการทำงานต่อไป

เงื่อนไขสำคัญของตัวแบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน ก็คือ การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Key Stakeholders) ในการกำหนดตัวบ่งชี้ เพราะจะเป็นการสร้างความสำเร็จร่วมกัน ตลอดจนการใช้ตัวบ่งชี้เหล่านั้นในการดำเนินการช่วยในการตัดสินใจได้ต่อไป

(2.2) แบบบัตรคะแนน (Scorecard Model) แบบบัตรคะแนนของ Kaplan & Norton เป็นแนวคิดที่เชื่อว่า การทำความเข้าใจองค์กร ตลอดจนภาพรวมที่เกิดขึ้นในองค์กร สามารถเห็นได้จากผลลัพธ์และการปฏิบัติงานที่เกิดขึ้น ตัวแบบบัตรคะแนนจึงถูกใช้ในการวัดประสิทธิผลโดยจะพิจารณาจากการปฏิบัติงานและผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น ซึ่งเป็นการทำความเข้าใจถึงภาพรวมขององค์กรหรือระบบต่างๆ ขององค์กรที่มีผลต่อพฤติกรรมของบุคคลในองค์กร โดยใช้เป็นกรอบการวัดและประเมินผลระบบปฏิบัติงานด้วยการมององค์รวมหรือภาพรวมที่เกิดขึ้นในองค์กร ซึ่งสามารถแบ่งเป็นองค์ประกอบย่อยๆ เช่น ด้านการเงิน ด้านลูกค้าหรือผู้รับบริการ ด้านกระบวนการภายในองค์กร และด้านนวัตกรรมและการเรียนรู้ ตัวแบบ Scorecard จึงสามารถช่วยองค์กรสามารถพัฒนา เชื่อมต่อและปฏิบัติตามกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ได้การนำตัวแบบ Scorecard แบบใหม่ หรือ BSC เป็นการมุ่งเน้นความสำคัญของคุณค่าสูงสุดของผู้มีส่วนได้เสีย กระบวนการสู่ความเป็นเลิศ การปรับปรุงให้เกิดองค์กรแห่งการเรียนรู้ และความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสีย

(2.3) แบบมุ่งวัดผลสัมฤทธิ์ (Result Framework Model ; RF) เป็นตัวแบบที่สอดคล้องกับการทำแผนกลยุทธ์อย่างมาก ลักษณะของตัวแบบนี้ถือได้ว่าเป็นตัวแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ โดยจะพิจารณาว่าแผนกับการปฏิบัติที่เกิดขึ้นเป็นไปในทิศทางเดียวกันหรือไม่ อันคู่ได้จากผลระยะกลาง (Intermediate Result ; Irs) ต่างๆ ว่าเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้หรือไม่ การกำหนดเป้าหมายและผลระยะต่างๆ ไว้ก่อนล่วงหน้าเช่นนี้ ทำให้สามารถนำไปพัฒนากลยุทธ์การดำเนินการต่อไปได้ รวมทั้งยังสามารถใช้เป็น เครื่องมือในการติดตามและประเมินผลได้อีกด้วย

(2.4) แบบเชิงเหตุผล (Logical Model) ถือเป็นตัวแบบหนึ่งที่ค่อนข้างแพร่หลายในการประเมินผล ซึ่งตัวแบบดังกล่าวจะช่วยให้การประเมินมีความสอดคล้องระหว่างปัจจัยนำเข้า กระบวนการและผลลัพธ์ กับวัตถุประสงค์ของแผนงาน กิจกรรม โครงการนั้นๆ ตลอดจนมีความครอบคลุมในประเด็นต่างๆ ทั้งในลักษณะ Formative และ Summative โดยตัวแบบเชิงเหตุผลจะเกี่ยวข้องกับการประเมินถึงบริบท (Context) การดำเนินการ (Implementation) และผลที่เกิดขึ้น (Outcomes) ตลอดจนครอบคลุมไปถึงผลลัพธ์ ผลที่เกิดขึ้นและผลกระทบ

(2.5) แบบวัดกระบวนการปฏิบัติงาน (Process Performance Measurement System ; PPMS) ระบบการวัดกระบวนการปฏิบัติงานหรือ PPMS เป็นระบบการประเมินที่มีแนวความคิดคล้ายคลึงกับแบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงานเป็นการพิจารณาถึงหน้าที่ของระบบต่างๆ ในลักษณะภาพรวมขององค์กรเพื่อที่จะนำไปสู่การพัฒนา ซึ่งระบบการวัดดังกล่าวจะมองภาพรวมของระบบการวัดกระบวนการปฏิบัติงานอันนำไปสู่การพัฒนากรอบความคิดและการสรุปทเรียนที่เกิดขึ้นต่อไป

(2.6) แบบการประเมินโดยใช้วิธีการแก้ปัญหาหรือเรียนรู้จากปัญหาที่เกิดขึ้น (Problem -Solving Method) การประเมินโดยใช้วิธีการแก้ปัญหาหรือเรียนรู้จากปัญหาที่เกิดขึ้น ถือเป็นวิธีการประเมินที่สำคัญอีกวิธีการหนึ่ง เนื่องจากวิธีการดังกล่าวจะเน้นที่การนำความรู้ที่มีอยู่กลับมาใช้ (Reusable Knowledge) ให้เกิดประโยชน์ ขณะเดียวกันถือเป็นการทดสอบความรู้ที่มีอยู่ว่าเหมาะสมหรือสามารถใช้ได้จริงในสถานการณ์ปัจจุบันหรือไม่ ซึ่งในทางทฤษฎี (ontology) แล้วถือเป็นการแสวงหาความรู้ที่ค่อนข้างท้าทาย เพราะเป็นทั้งการตรวจสอบองค์ความรู้และการสร้างองค์ความรู้ใหม่การนำวิธีการแก้ปัญหามาใช้ในการประเมินแผนจึงถูกออกแบบให้มีลักษณะของการประเมินเชิงวิเคราะห์แผนและรูปแบบของเนื้อหางานเกี่ยวกับการวิพากษ์แผน ซึ่งจะใส่หรือนำเข้าไปใช้ในการประเมินแผนนั้นๆ

(2.7) แบบการประเมินแบบมีส่วนร่วม (Participatory Methods) เป็นวิธีการประเมินที่ให้ความสำคัญกับการกระทำ ทั้งในรูปของการกระทำหรือการตัดสินใจของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจกรรม/โครงการหรือแผนงานนั้นๆ โดยมุ่งสร้างความรู้สึกเป็นเจ้าของ (Sense of Ownership) ของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ทั้งยังให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้ร่วมติดตามและประเมินผลของโครงการนั้นๆ อีกด้วยการประเมินโดยวิธีการแบบมีส่วนร่วมจึงมุ่งเน้นที่การเรียนรู้ของชุมชนท้องถิ่นและมุมมองของภาคประชาชนที่จะเข้าร่วมตอบสนองและกำหนดแผนงานของโครงการตลอดจนรูปแบบการดำเนินการ โดยเริ่มตั้งแต่การกำหนดประเด็นปัญหา การวางแผน การปฏิบัติงานและการติดตามและประเมินผลที่เกิดขึ้น รวมถึงการสรุปบทเรียนเพื่อการถ่ายทอดความรู้ต่อไป นอกจากนี้ผลที่ได้ทั้งจากการติดตามและการประเมินผลยังใช้เป็นข้อมูลเสนอต่อผู้กำหนดนโยบายอีกด้วย

(2.8) แบบการประเมินผลกระทบ (Impact Evaluation) เป็นการพิจารณาถึงผลที่เกิดขึ้นอย่างเป็นระบบ ทั้งผลในด้านบวก-ด้านลบ ผลที่เกิดขึ้นโดยที่ตั้งใจในระดับต่างๆ อันเกิดจากการดำเนินการตามแผนงาน โครงการ กิจกรรมที่กำหนดไว้ การประเมินผลกระทบจะช่วยให้ทราบว่าผลการดำเนินงานอย่างกว้างขวาง เป็นระบบอันกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกลาย โดยการประเมินผลกระทบจะเป็นการวัดถึงผลที่เกิดขึ้น (Outcomes) และผลกระทบต่างๆ (Impacts) ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการว่ามีผล หรืออิทธิพลอย่างไร ทั้งต่อบัจจัยภายในและภายนอก ในขณะเดียวกันก็จะช่วยให้ทราบถึงต้นทุนของกิจกรรมต่างๆ ที่ต้องใช้ อันจะเป็นสิ่งที่ใช้กำหนดได้ต่อไปว่า ควรจะมีการขยาย ระวัง เพิ่มเติมกิจกรรม โครงการอะไร อย่างไร และนอกจากนี้การประเมินผลกระทบยังให้ทางเลือกในการตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพอีกด้วย

(2.9) แบบการประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment Model) เป็นเครื่องมือชนิดหนึ่งที่ใช้ในการตรวจสอบหรือประเมินถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติ โดยตัวแบบดังกล่าวจะแสดงในรูปของตารางโดยที่ในแนวนอนจะมีระดับแบ่งผลของความรุนแรง และแนวตั้งจะแสดงความเสี่ยงที่เกิดขึ้น เพื่อที่จะกำหนดอัตราสำหรับความบกพร่องหรือความเสี่ยงที่มีผลต่อความปลอดภัย โดยส่วนใหญ่แล้วตัวแบบดังกล่าวเป็นที่นิยมในทางการแพทย์และสาธารณสุข ซึ่งจะใช้เป็นตัวแบบในการประเมินอัตราความเสี่ยงของโรคหรือใช้ในการติดตาม ฝ้าระวังสุขภาพหรืออุบัติการณ์ของโรคตามพื้นที่ต่างๆ

(2.10) แบบการประเมินตนเอง (Self-assessment Model) เป็นเครื่องมือหนึ่งที่ใช้ในการกำหนดว่า ในขณะนั้นองค์กรมีจุดแข็งและจุดอ่อนอย่างไร และแนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา ซึ่งประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กร รวมถึงการกำหนดวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติ โดยตัวแบบการประเมินตนเองมีขั้นตอนในการดำเนินการ ดังนี้ (1) ประเมินจุดแข็งและจุดอ่อนขององค์กร (2) กำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลักและเป้าหมายย่อย

- (3) กำหนดแนวทางการเปลี่ยนแปลง (4) เลือกแนวทางการเปลี่ยนแปลงที่เหมาะสมและเป็นไปได้
 (5) กำหนดแผนงาน กิจกรรม โครงการ และ (6) ดำเนินการ

(2.11) **แบบอื่นๆ** เป็นแบบที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดขึ้น ทั้งนี้ต้องอยู่ภายใต้กรอบตามข้อ 1 - 10 หรือเป็นแบบผสมก็ได้

การติดตาม (Monitoring) จะทำให้เราทราบได้ว่า ขณะนี้ได้มีการปฏิบัติตามแผนพัฒนาท้องถิ่นในระยะใดแล้ว ซึ่งเทคนิคอย่างง่ายที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามได้ เช่น Gant Chart จะทำให้หน่วยงานสามารถติดตามได้ว่า การดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น มีการดำเนินการในช่วงใด ตรงกำหนดระยะเวลาที่กำหนดไว้หรือไม่ แผนการดำเนินงานประจำปีก็จะเป็นเครื่องมือสำคัญในการติดตามผลการดำเนินการ

การประเมินผล (Evaluation) ต้องมีเกณฑ์มาตรฐาน (Standard criteria) และตัวชี้วัด (Indicators) เพื่อใช้เป็นกรอบในการประเมินเพื่อให้เกิดความชัดเจน เป็นระบบ มีมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ ประกอบด้วยเกณฑ์ที่สำคัญ ดังนี้

1. เกณฑ์ความก้าวหน้า (Progress)

เป็นการพิจารณาเปรียบเทียบผลของการดำเนินงาน กิจกรรมจากเป้าหมายที่กำหนดตามแผนการประเมินความก้าวหน้ามุ่งที่ตอบคำถามว่า การดำเนินกิจกรรมตามโครงการสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่กำหนดหรือไม่ เป็นไปตามกรอบเวลาหรือไม่ และประสบกับอุปสรรคอะไรบ้าง ประกอบด้วยตัวชี้วัด 4 ประการ คือ

(1) ผลผลิตเทียบกับเป้าหมายรวมในช่วงเวลา เป็นการวัดส่วนของผลผลิต (Outputs) ของโครงการว่าบรรลุเป้าหมายมากน้อยเพียงใด อาทิ ความยาวของถนนที่สร้างได้ จำนวนแหล่งน้ำขนาดเล็กเพื่อการเกษตร สัดส่วนปริมาณงานก่อสร้างเทียบกับเป้าหมายช่วงเวลาที่กำหนด

(2) จำนวนกิจกรรมแล้วเสร็จ เนื่องจากโครงการประกอบด้วยชุดกิจกรรมต่างๆ มากมาย จึงจำเป็นต้องมีตัวชี้วัดความก้าวหน้า โดยพิจารณาจำนวนกิจกรรมและประเภทของกิจกรรมที่ได้ดำเนินการไปแล้วทั้งกิจกรรมหลัก กิจกรรมพื้นฐาน กิจกรรมรอง และกิจกรรมเสริมในช่วงระยะเวลาอาจเป็นสัปดาห์ เดือน ไตรมาส หรือระยะของโครงการ (Phase)

(3) ทรัพยากรที่ใช้ในช่วงเวลา เป็นตัวชี้วัดความก้าวหน้าของการใช้ทรัพยากรในโครงการ ซึ่งครอบคลุมด้านงบประมาณโครงการ ได้แก่ งบประมาณที่ใช้ไป งบประมาณที่อยู่ระหว่างผูกพัน งบประมาณและแผนการใช้จ่ายงบประมาณโครงการและอัตราการใช้บุคลากรสัมพันธ์กับเวลาในรูปของคนวัน (Man-month)

(4) ระยะเวลาที่ใช้ไป เป็นตัวชี้วัดความก้าวหน้าเพื่อดูว่าใช้เวลาไปเท่าใดแล้ว และเหลือระยะเวลาอีกเท่าใดจึงจะครบกำหนดแล้วเสร็จ โดยจะสามารถใช้เป็นเกณฑ์ประเมินและควบคุมกิจกรรมให้บรรลุเป้าหมายด้านเวลา และเพื่อทราบถึงระยะเวลาที่ต้องใช้เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

2. เกณฑ์ประสิทธิภาพ (Efficiency)

การประเมินประสิทธิภาพ เป็นการเปรียบเทียบผลลัพธ์ที่ได้กับทรัพยากรที่ใช้ไปในการดำเนินงานทรัพยากรที่ใช้นอกจากงบประมาณแล้ว ยังหมายรวมถึงทรัพยากรมนุษย์ ทรัพยากรทางการจัดการและเวลาที่ใช้ในการดำเนินงาน ประกอบด้วยตัวชี้วัด 4 ประการ คือ

(1) สัดส่วนผลผลิตต่อค่าใช้จ่ายเป็นตัวชี้วัดประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรทางการเงินของโครงการเพื่อให้ได้ผลที่เหมาะสมและคุ้มค่ากับการลงทุน ซึ่งจะใช้ได้กับการใช้จ่ายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สมประโยชน์ ลดค่าใช้จ่ายและประหยัดต้นทุนการผลิต

(2) ผลผลิตต่อกำลังคน เป็นตัวชี้วัดประสิทธิภาพการผลิตต่อบุคลากรหรือเจ้าหน้าที่โครงการซึ่งนอกจากจะเป็นตัวชี้วัดถึงประสิทธิภาพการดำเนินงานแล้ว ยังแสดงถึงสมรรถนะและ

ศักยภาพของทรัพยากรบุคคลในการดำเนินการโครงการและจะเป็นแนวทางในการปรับขนาดกำลังคนที่เหมาะสมในการดำเนินกิจกรรมและการเพิ่มเติมขีดความสามารถของบุคลากรในระยะยาวอีกด้วย

(3) ผลผลิตต่อหน่วยเวลา เป็นตัวชี้วัดประสิทธิภาพในการผลิตในช่วงเวลา อาทิ จำนวนครัวเรือนที่ได้รับการอบรมอาชีพเสริมนอกภาคเกษตรต่อเดือน จำนวนนักเรียนที่เข้าเรียนต่อตามโครงการขยายโอกาสทางการศึกษาในแต่ละปี จำนวนผู้ประกอบการรายย่อยที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนในแต่ละช่วงไตรมาส

(4) การประหยัดทรัพยากรการจัดการ เป็นตัวชี้วัดความสามารถของโครงการในการประหยัดทรัพยากรทางการบริหารจัดการ อาทิ การปรับลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็นในการดำเนินโครงการ การตัดทอนขั้นตอนการปฏิบัติซึ่งส่งผลต่อการลดค่าใช้จ่ายของโครงการ การประหยัดค่าพลังงานและค่าสาธารณูปโภคการคิดเป็นร้อยละของค่าใช้จ่ายรวม

3. เกณฑ์ประสิทธิผล (Effectiveness)

การประเมินประสิทธิผล เป็นเกณฑ์ที่พิจารณาระดับการบรรลุวัตถุประสงค์เฉพาะด้าน โดยจากผลลัพธ์จากการดำเนินงาน ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงของประชากรของกลุ่มเป้าหมายตามโครงการประกอบด้วยตัวชี้วัด 4 ประการ คือ

(1) ระดับการบรรลุเป้าหมาย เป็นตัวชี้วัดว่าโครงการบรรลุเป้าหมายด้านใดบ้างและการบรรลุเป้าหมายส่งผลต่อประชากรเป้าหมายอย่างไร โดยสามารถวัดการเปลี่ยนแปลงในเชิงปริมาณและคุณภาพของประชากรเป้าหมาย อาทิ การบรรลุเป้าหมายด้านเศรษฐกิจ สังคม

(2) ระดับการมีส่วนร่วม เป็นตัวชี้วัดความสำเร็จโดยให้ความสำคัญกับมิติการมีส่วนร่วม โดยสามารถอธิบายความสัมพันธ์เชิงเหตุผลได้ว่ามีส่วนร่วมของประชาชนส่งผลต่อระดับความสำเร็จมากน้อยเพียงไร และโครงการจะปรับปรุงส่งเสริมการมีส่วนร่วมได้อย่างไร ระดับการมีส่วนร่วมสามารถวัดจากจำนวนประชากร ความถี่ระดับและกิจกรรม ซึ่งครอบคลุมการร่วมตัดสินใจ วางแผนติดตามผล

(3) ระดับความพึงพอใจ เป็นเกณฑ์วัดระดับการยอมรับ โดยพิจารณาจากสัดส่วนของประชากรเป้าหมายที่พึงพอใจกับบริการภาครัฐ สัดส่วนของครัวเรือนที่พอใจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โครงการ ระดับความพึงพอใจในมาตรการตามโครงการ

(4) ความเสี่ยงของโครงการ เป็นตัวชี้วัดประสิทธิผล เพื่อดูว่าโครงการมีความเสี่ยงในการบรรลุเป้าหมายด้านใดด้านหนึ่งหรือเป้าหมายรวมของโครงการหรือไม่ซึ่งค่าความเสี่ยงจะประเมินจากการเปลี่ยนแปลงสถานะแวดล้อมของโครงการหรือไม่ ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และสิ่งแวดล้อมทั้งระยะสั้นและระยะยาว

4. เกณฑ์ผลกระทบ (Impacts)

เป็นการพิจารณาผลกระทบโดยรวมต่อประชากรกลุ่มเป้าหมาย ชุมชน สังคมและหน่วยงานในภาพรวม เป็นผลกระทบระยะยาว ผลกระทบอาจมีทั้งผู้มุ่งหวัง (Intended Impacts) และผลกระทบที่ไม่ได้มุ่งหวัง (Unintended Impacts) ซึ่งอาจเป็นผลด้านบวกหรือด้านลบก็ได้ ประกอบด้วยตัวชี้วัด 3 ประการ คือ

(1) คุณภาพชีวิต เป็นตัวชี้วัดผลกระทบต่อการพัฒนาหรือยกระดับคุณภาพชีวิตของประชากรกลุ่มเป้าหมาย อาทิ รายได้ ความเป็นอยู่ โอกาสทางการศึกษา การมีงานทำ สุขอนามัย สภาพแวดล้อมของครัวเรือนชุมชน โดยสามารถวัดจากสัดส่วนครัวเรือนหรือประชากรที่ได้รับการจากโครงการพัฒนาที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตที่ดีหรือมาตรฐานการดำรงชีวิต

(2) ทักษะและความเข้าใจ เป็นตัวชี้วัดผลกระทบโดยมุ่งเรื่องทักษะและความเข้าใจของประชากรกลุ่มเป้าหมายที่มีต่อโครงการ โดยสามารถวัดระดับ (Scale) ทั้งเชิงบวก และลบต่อตัวโครงการเองโดยเฉพาะวัตถุประสงค์และมาตรการนโยบาย ผลประโยชน์ของโครงการ ความพึงพอใจในการรับบริการ และทัศนคติต่อผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โครงการ

(3) การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม เป็นตัวชี้วัดผลกระทบโดยให้ความสำคัญเรื่องการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมาย โดยเปรียบเทียบระยะก่อนหลังมีโครงการ อาทิ สัดส่วนของครัวเรือนที่ยอมรับเทคโนโลยีการผลิตที่รักษาสิ่งแวดล้อม จำนวนเกษตรกรที่ทำการเกษตรแบบธรรมชาติยิ่งขึ้น การปฏิบัติของยวดยานโดยเคารพกฎจราจรมากขึ้น การออกมาใช้สิทธิเลือกตั้งมากขึ้นและลดละพฤติกรรมการซื้อขายเสียง การลดพฤติกรรมที่มีขอบในการปฏิบัติหน้าที่

5. เกณฑ์ความสอดคล้อง (Relevance)

เกณฑ์การประเมินความสอดคล้องมุ่งความสอดคล้อง พิจารณาว่าวัตถุประสงค์ของโครงการสอดคล้องกับความต้องการหรือสามารถแก้ไขปัญหาตามที่กำหนดไว้แต่ต้นหรือไม่ ซึ่งจำเป็นต้องมีการประเมินความต้องการที่แท้จริง ตลอดจนจะต้องตอบคำถามด้วยว่า แนวทางการพัฒนาและกลยุทธ์ที่ใช้ในการดำเนินงานสอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาที่เป็นจริงได้หรือไม่ ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่สำคัญ 3 ประการ คือ

(1) ประเด็นปัญหาหลัก ซึ่งพิจารณาจากจำนวนเรื่องหรือประเด็นปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น ทั้งที่ได้รับการแก้ไขแล้วและที่ยังไม่สามารถแก้ไข รวมถึงการจัดลำดับความสำคัญของปัญหาตามความเร่งด่วนตามความรุนแรงของปัญหา

(2) มาตรการหรือกลยุทธ์ในการแก้ไขปัญหา เป็นตัวชี้วัดความสอดคล้องกับการแก้ไขปัญหา ซึ่งเป็นมาตรการระยะสั้นและระยะยาว โดยสามารถดูได้จากมาตรการที่ผู้บริหารโครงการนำมาใช้ตลอดช่วงระยะ เวลาของการดำเนินโครงการ และความสอดคล้องกับปัญหาหลัก

(3) ความต้องการหรือข้อเรียกร้องของประชากรกลุ่มเป้าหมาย เป็นตัวชี้วัดถึงความต้องการของผู้รับบริการในการแก้ไขปัญหาที่ประสบอยู่ อาทิ ค่าเรียกร้อง ข้อร้องทุกข์ ให้แก้ไขปัญหาเพื่อสนองตอบประชากรกลุ่มเป้าหมายตามโครงการที่ไม่ได้รับผลประโยชน์จากการดำเนินโครงการหรือได้รับความเสียหายจากการดำเนินโครงการ ซึ่งจะเป็นตัวชี้วัดความสอดคล้องในการดำเนินโครงการและสนองตอบต่อความต้องการของประชากรเป้าหมาย

6. เกณฑ์ความยั่งยืน (Sustainability)

เป็นเกณฑ์การพิจารณาที่สืบเนื่องมาจากความสอดคล้อง โดยพิจารณาระดับความต่อเนื่องของกิจกรรมว่าจะสามารถดำเนินต่อไปได้โดยไม่มีค่าใช้จ่ายประมาณจากภายนอก โครงการความสามารถในการเลี้ยงตัวเองได้ นอกจากนี้ยังหมายถึงความสามารถในการขยายกิจกรรมไปยังพื้นที่แห่งใหม่ ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่สำคัญ 3 ประการ คือ

(1) ความอยู่รอดด้านเศรษฐกิจ เกี่ยวข้องกับการจัดการทรัพยากรทางการเงินของโครงการ อาทิ จำนวนงบประมาณของโครงการ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ภาระผูกพัน สัดส่วนค่าใช้จ่ายเทียบกับผลผลิตที่ได้ ปริมาณเงินทุนสำรอง แหล่งสนับสนุนงบประมาณ ปริมาณหรือเงินทุนหมุนเวียน จำนวนและขนาดกองทุนดำเนินโครงการ ซึ่งเป็นตัวบ่งชี้ถึงความอยู่รอดทางเศรษฐกิจของโครงการ

(2) สมรรถนะด้านสถาบัน เป็นตัวชี้วัดความสามารถของหน่วยงานในการบริหารโครงการพัฒนาองค์กรประชาชน การมีส่วนร่วมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องระดับการมีส่วนร่วมของ

ประชากรกลุ่มเป้าหมายในกระบวนการตัดสินใจ การวางแผนงานและบริหารโครงการและการปรับปรุงระเบียบวิธีการปฏิบัติที่เอื้อต่อการดำเนินโครงการ

(3) ความเป็นไปได้ในการขยายผล เป็นตัวชี้วัดความยั่งยืนโดยพิจารณาความสามารถในการพึ่งตนเอง โอกาสและช่องทางในการขยายผลการดำเนินโครงการกรณีโครงการประสบผลสำเร็จด้วยดี ทั้งการขยายผลตามแนวราบ กล่าวคือ การเพิ่มกิจกรรมโครงการ การเพิ่มจำนวนประชากรเป้าหมาย การขยายกำลังผลิตของโครงการเดิม และการขยายผลในแนวตั้ง ได้แก่ การขยายพื้นที่โครงการ การขยายเครือข่ายโครงการออกไปทั่วภูมิภาค และการยกระดับโครงการเป็นระดับชาติ

7. เกณฑ์ความเป็นธรรม (Equity)

เป็นเกณฑ์ที่มุ่งให้เกิดความเป็นธรรมในสังคม (Social equity) โดยพิจารณาถึงผลลัพธ์ผลกระทบจากการดำเนินโครงการ โดยยึดหลักการว่าประชากรกลุ่มเป้าหมายจะได้รับประกันเรื่องความเป็นธรรม ความเสมอภาคความทั่วถึงในการรับบริการ การจัดสรรคุณค่า (Values) และการกระจายผลตอบแทนที่เสมอภาคเท่าเทียมกัน ประกอบด้วยตัวชี้วัด 3 ประการ คือ

(1) ความเป็นธรรมระหว่างกลุ่มอาชีพ เป็นตัวชี้วัดความเป็นธรรมโดยให้ความสำคัญทุกกลุ่มย่อยในสังคม อาทิ ความเป็นธรรมในการจัดสรรทรัพยากรแหล่งน้ำแก่กลุ่มเกษตรกรและกลุ่มอาชีพอื่น การจัดหาตำแหน่งให้กับผู้ว่างงานและผู้ถูกเลิกจ้าง มาตรการลดผลกระทบทางสังคม ปัญหาวิกฤติเศรษฐกิจที่จัดให้แก่ประชากรทุกสาขาอาชีพ

(2) ความเป็นธรรมระหว่างเพศ เป็นตัวชี้วัดที่ให้ความสำคัญเรื่องความเป็นธรรมระหว่างเพศ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีความสำคัญมากขึ้นในการประเมินโครงการพัฒนา โดยดูว่าการดำเนินโครงการให้ความเสมอภาคระหว่างเพศ หรือมีการเลือกปฏิบัติระหว่างเพศหรือไม่ โดยสามารถพิจารณาเรื่องความเท่าเทียมในโอกาส บทบาทระหว่างชาย/หญิง การปฏิบัติที่เคารพสิทธิของสตรี

(3) ความเป็นธรรมระหว่างชนรุ่น เป็นตัวชี้วัดที่เน้นความเป็นธรรมระหว่างชนรุ่นระหว่างชนรุ่นปัจจุบันและชนรุ่นอนาคต ซึ่งอาจเกี่ยวข้องกับการจัดสรร/ใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติ การจัดหาพลังงาน โครงการพัฒนาขนาดใหญ่โครงการที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและผลกระทบด้านสังคม โดยคำนึง ถึงชนรุ่นอนาคต ซึ่งจะเป็นผู้ได้รับผลกระทบจากการตัดสินใจและการดำเนินโครงการในปัจจุบัน

8. เกณฑ์ความเสียหายของโครงสร้าง (Externalities)

เป็นเกณฑ์ที่สำคัญในการประเมินโครงการเพื่อเป็นหลักประกันว่าการดำเนินโครงการไม่ก่อให้เกิดความเสียหายหรือผลกระทบต่อสังคมหรือชุมชน ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่สำคัญ 3 ประการ คือ

(1) ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม เป็นตัวชี้วัดความเสียหายด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งผลจากการดำเนินการ โดยเป็นการวัดและประเมินเปรียบเทียบผลที่เกิดขึ้นจริงกับการศึกษาผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมในช่วงก่อนทำโครงการเพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายรับผิดชอบและมีการชดเชยความเสียหายจากผลกระทบในลักษณะที่เหมาะสม และเป็นธรรมแก่ผู้เสียหาย เพื่อเป็นหลักประกันความเสี่ยงให้กับสังคม และเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้อนุมัติและผู้ดำเนินโครงการ

(2) ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ เป็นตัวชี้วัดผลกระทบหรือความเสียหายทางด้านเศรษฐกิจที่เกิดจากโครงการพัฒนา ในลักษณะของผลกระทบภายนอก ซึ่งสร้างภาระให้กับประชาชนและชุมชนโดยรอบที่ต้องแบกรับค่าใช้จ่ายเป็นต้นทุนทางสังคมที่ต้องเสียไป อาทิ พื้นที่การเกษตรที่ต้องถูกน้ำท่วมเสียหายจากอุทกภัย

(3) ผลกระทบด้านสังคมและวัฒนธรรม เป็นตัวชี้วัดความเสียหายที่เกิดจากการดำเนินโครงการและส่งผลกระทบต่อสังคมและวัฒนธรรมของชุมชน อาทิ การดำเนินงานที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงการสูญเสียโครงสร้างแบบแผนและวิถีการดำเนินชีวิตที่ดี ความเสื่อมถอยของขนบธรรมเนียม วัฒนธรรม ความเชื่อ ความเอื้ออาทร ความร่วมมือและความช่วยเหลือเกื้อกูลของชุมชนดั้งเดิม

เกณฑ์และตัวชี้วัดดังกล่าวข้างต้น สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผลโครงการซึ่งครอบคลุมมิติด้านเศรษฐกิจ สังคม มิติด้านการบริหารจัดการ มิติด้านทรัพยากร และมิติด้านสิ่งแวดล้อม เกณฑ์และตัวชี้วัดจะเป็นประโยชน์ในการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์และโครงการ โดยกำหนดและวัดตัวแปรเฉพาะเพื่อประมาณเป็นตัวชี้วัดรวมของแต่ละแผนยุทธศาสตร์หรือโครงการต่อไป

2.3 ช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต้องถึงกำหนดช่วงเวลาในการติดตามประเมินผลโครงการตามแผนพัฒนาต้องถึง โดยตรวจติดตามและประเมินผล พร้อมสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในการดำเนินโครงการ โดยให้ประชาชนกรอกแบบประเมินความพึงพอใจและประเมินผลโครงการ แล้วรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและ

ประเมินผลต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นนำเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสัปดาห์วัน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสัปดาห์

บทที่ 3

วิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา เป็นหน้าที่ที่สำคัญอย่างหนึ่งในการดำเนินงานพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงจำเป็นต้องมีองค์กรที่ทำหน้าที่ติดตามและประเมินผลการพัฒนา เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 หมวด 6 การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ข้อ 28 และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพิ่มเติมถึงฉบับที่ 3 พ.ศ. 2563 ข้อ 13 (3) นั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลจำปาหวาย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวายตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวาย ที่ 207/2561 ลงวันที่ 30 เมษายน 2561 ประกอบด้วย

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวาย ได้กำหนดแนวทางและวิธีการในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยพิจารณาความสอดคล้องของโครงการพัฒนากับนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อให้เห็นภาพรวมของทิศทางการพัฒนาที่องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวายได้กำหนดไว้และนำมาใช้เป็นกรอบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา จัดทำเป็นรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาในภาพรวมของความสำเร็จในการดำเนินงานตามโครงการพัฒนาในยุทธศาสตร์ต่างๆ ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

3.1 เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

สำหรับเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นนั้น คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาศักดิ์ จะประเมินจากเอกสาร รายงาน สัมภาษณ์ผู้เกี่ยวข้องและแบบสอบถาม ดังนี้

(1) การทดสอบและการวัด (Tests & Measurements) วิธีการนี้จะทำการทดสอบและวัดผล เพื่อดูระดับการเปลี่ยนแปลง ซึ่งรวมถึงแบบทดสอบต่างๆ การประเมินการปฏิบัติงาน และแนวทางการวัด จะใช้เครื่องมือใดในการทดสอบและการวัด เช่น การทดสอบและการวัดโครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก เป็นต้น

(2) การสัมภาษณ์ (Interviews) อาจเป็นการสัมภาษณ์เดี่ยวหรือกลุ่มก็ได้ การสัมภาษณ์เป็นการยืนยันว่า ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้ได้รับผลกระทบมีความเกี่ยวข้องและได้รับผลกระทบในระดับใด คณะกรรมการติดตามและประเมินผลจะต้องกำหนดแนวทางทางการสัมภาษณ์ด้วย โดยทั่วไปการสัมภาษณ์ถูกแบ่งออกเป็น 2 ประเภท คือ การสัมภาษณ์แบบเป็นทางการหรือกึ่งทางการ (formal or semi-formal interview) ซึ่งใช้แบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง (structure interviews) ดำเนินการสัมภาษณ์ และการสัมภาษณ์แบบไม่เป็นทางการ (informal interview) ซึ่งคล้ายๆ กับการพูดสนทนาอย่างไม่เป็นพิธีรีตอง ไม่เคร่งครัดในขั้นตอน และลำดับของข้อความ การดำเนินการสัมภาษณ์มักมีเพียงแนวทางการสัมภาษณ์กว้างๆ ที่เป็นสาระสำคัญที่ต้องการ การให้ได้ข้อมูลการติดตามและประเมินผลโดยวิธีการเชิงคุณภาพ ควรสัมภาษณ์แบบไม่เป็นทางการ 2 วิธี คือ

(2.1) การสนทนาตามธรรมชาติ (natural conversation) เป็นการสัมภาษณ์ในรูปแบบของการสนทนาระหว่างคณะกรรมการติดตามและประเมินผลกับผู้ให้ข้อมูล เป็นการขอข้อมูลเพิ่มเติมหรือขอคำอธิบายเหตุผล และผลของยุทธศาสตร์ที่ได้รับ การสัมภาษณ์แบบนี้ นอกจากจะได้ข้อมูลแล้วยังเป็นการพัฒนาสัมพันธภาพที่ดี สร้างความเชื่อถือว่าวางใจในคณะกรรมการติดตามและประเมินผลอีกด้วย

(2.2) การสัมภาษณ์เชิงลึก (in-depth interview) เป็นการสนทนาซักถามผู้ให้ข้อมูลหลักบางคนในหมู่บ้าน เนื่องจากบุคคลนั้นมีความรู้ ความเข้าใจในประเด็นยุทธศาสตร์มากกว่าคนอื่นๆ มีประสบการณ์ด้านการพัฒนาท้องถิ่น การวางแผน

(3) การสังเกต (Observations) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาใช้การสังเกต เพื่อเฝ้าดูว่ากำลังเกิดอะไรขึ้นกับการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต้องมีการบันทึกการสังเกต แนวทางในการสังเกต และกำหนดการดำเนินการสังเกต การสังเกต คือ การเฝ้าดูสิ่งที่เกิดขึ้นอย่างเอาใจใส่และละเอียดถี่ถ้วน โดยใช้ประสาทสัมผัสหลายอย่างพร้อมๆ กัน เช่น ตาหูฟัง ถ้าสิ่งนั้นสัมผัสได้ก็ต้องสัมผัส ในการเก็บข้อมูลเพื่อติดตามและประเมินผลในเชิงคุณภาพนั้นการสังเกตจะกระทำควบคู่กับการจด บันทึกหรือบันทึกภาคสนาม การสนทนา และสัมภาษณ์ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่รอบด้าน สามารถนำมาวิเคราะห์หาความหมายและอธิบายเชื่อมโยงความสัมพันธ์กับสิ่งต่างๆ ในปรากฏการณ์ของยุทธศาสตร์ได้ การสังเกตในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพ สามารถแบ่งได้เป็น 2 ประเภท

(3.1) การสังเกตแบบมีส่วนร่วม (Participant observation) เป็นวิธีการสังเกตที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเข้าไปใช้ชีวิตร่วมกับบุคคล ชุมชนหรือหมู่บ้าน มีกิจกรรมร่วมกัน ซึ่งการสังเกตแบบมีส่วนร่วมนี้มีลักษณะเด่น คือ

- มีเป้าหมายเพื่อการเข้าร่วมกิจกรรม และสังเกตกิจกรรมอย่างละเอียด
- มีความตระหนักถึงสิ่งต่างๆ ที่เกิดขึ้นในกิจกรรมนั้นให้ครอบคลุมมากที่สุด และชัดเจนมากที่สุด
- เอาใจใส่ต่อทุกอย่างที่เกิดขึ้น สังเกตให้กว้างขวางที่สุด
- ใช้ประสบการณ์ทั้งในฐานะคนในและคนนอกในเวลาเดียวกัน
- ทบทวนย้อนหลังภายหลังจากการสังเกตในแต่ละวัน
- จัดบันทึกอย่างละเอียด

(3.2) การสังเกตแบบไม่มีส่วนร่วม (Non-participant observation) หรือการสังเกตโดยตรง (Direct observation) เป็นการสังเกต บันทึกที่ลักษณะทางกายภาพ โครงสร้าง และความสัมพันธ์ของสมาชิกในสังคม หมู่บ้าน/ชุมชนนั้นๆ โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผล ไม่มีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับกิจกรรมที่สังเกตและผู้ที่อยู่ในกิจกรรมนั้นๆ ก็ไม่รู้ตัวว่าตนเองถูกสังเกต

(4) การสำรวจ (surveys) ในที่นี้หมายถึง การสำรวจเพื่อประเมินความคิดเห็นการรับรู้ทัศนคติ ความพึงพอใจ ความต้องการของยุทธศาสตร์ คณะกรรมการติดตามและประเมินผล จะต้องมีการบันทึกการสำรวจ และทิศทางการสำรวจ

(5) เอกสาร (Documents) การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนามีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องใช้เอกสาร ซึ่งเป็นเอกสารที่เกี่ยวข้องกับประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนา ปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น สาเหตุของปัญหา แนวทางการแก้ไขปัญหา ตลอดจนการกำหนดเป้าหมาย กลยุทธ์ และวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3.2 วิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าหวาย ได้กำหนดแนวทางและวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดังนี้

(1) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯ ร่วมประชุม เพื่อกำหนด กรอบแนวทางและวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นและโครงการพัฒนา โดยจัดทำแบบการติดตามและประเมินผลเพื่อใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นและโครงการพัฒนา ดังนี้

แบบที่ 1 : แบบกำกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นแบบประเมินตนเอง
ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าหวาย โดยจะทำการประเมินหลังจากที่องค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าหวาย ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นแล้ว

แบบที่ 2 : แบบติดตามผลการดำเนินงานเป็นแบบประเมินตนเอง มีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าหวายโดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

แบบที่ 3 : แบบติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการ เป็นแบบประเมินตนเอง มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประเมินผลการดำเนินโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าหวายโดยใช้เกณฑ์มาตรฐานและตัวชี้วัดต่างๆ ตามความเหมาะสมของโครงการและมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและประเมินผลทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

แบบที่ 4 : แบบประเมินความพึงพอใจเป็นแบบสำรวจความพึงพอใจของประชาชน ผู้รับบริการหรือผู้เข้าร่วมโครงการต่อการดำเนินโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวายในแต่ละโครงการ โดยจะทำการเก็บข้อมูลหลังสิ้นสุดโครงการ

แบบที่ 4/1 : แบบประเมินความพึงพอใจในภาพรวมเป็นแบบสำรวจความพึงพอใจของประชาชน ผู้รับบริการหรือผู้เข้าร่วมโครงการต่อการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวายในภาพรวมโดยทำการเก็บข้อมูลหลังสิ้นปีงบประมาณ

(1) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯ ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นและโครงการพัฒนาตามกรอบแนวทางและวิธีการที่กำหนดโดยใช้เครื่องมือต่างๆ เช่น การสังเกต การสำรวจ การตรวจสอบเอกสาร การทดสอบ การวัดและการสัมภาษณ์ เป็นต้น ซึ่งสามารถติดตามและประเมินผลได้ตลอดระยะเวลาของแผนพัฒนาท้องถิ่น ตั้งแต่ก่อนเริ่มโครงการพัฒนาตามแผนดำเนินงานจนสิ้นสุดโครงการ

(2) รายงานผลและเสนอความเห็น/ข้อเสนอแนะ ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาและโครงการพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมประกาศผลการติดตามและประเมินผลให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายใน 15 วันและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 30 วัน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

(3) เมื่อเสร็จสิ้นแผนพัฒนาท้องถิ่นในแต่ละปีงบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวายต้องทบทวนข้อมูลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา เพื่อหาข้อสรุปเกี่ยวกับการดำเนินงานโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาท้องถิ่นว่าได้ผลอย่างไร โครงการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างไร และเป็นไปตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ตามแผนหรือไม่ บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนที่ได้ตั้งไว้หรือไม่ การประเมินในขั้นตอนนี้ทำให้ได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับความสำเร็จและความล้มเหลวของการปฏิบัติ งานตามโครงการที่นำมาเป็นบทเรียน (Lessons learned) ที่จะช่วยในการตัดสินใจสำหรับโครงการใหม่ๆ รวมทั้งใช้เป็นข้อมูลในการดำเนินการปรับปรุงและแก้ไขการวาง แผนพัฒนาท้องถิ่นและโครงการพัฒนาในปีถัดไปให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

บทที่ 4

ผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวายได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567) โดยใช้แบบรายงาน/แบบการประเมินการติดตามและประเมินผลแผนการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งปรากฏผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวายดังนี้

4.1 การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวาย

ประเด็นการประเมิน	การดำเนินการ		ผลการประเมิน
	มี	ไม่มี	
ส่วนที่ 1 คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น			
1. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓		องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวาย มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวาย ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวายที่ 351/2564 ลงวันที่ 6 กันยายน 2564
2. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓		คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวาย ได้มีการประชุมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นตำบล (พ.ศ. 2566-2570) ทบทวน ครั้งที่ 1/2567
3. มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	✓		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568) คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวายมีการประชุม 2 ครั้ง
4. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓		องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวาย มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวาย ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวาย ที่ 350/2564 ลงวันที่ 6 กันยายน 2564
5. มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล	✓		องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวาย ได้มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหา/ความต้องการสำคัญมาจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
ส่วนที่ 2 การจัดทำแผนการพัฒนาท้องถิ่น			
8. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓		การจัดเวทีประชาคมท้องถิ่น ระดับหมู่บ้านและระดับตำบล ทำให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเสนอปัญหา/ความต้องการเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
9. มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น (SWOT) เพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาท้องถิ่น	✓		องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวายมีการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรค (SWOT)
10. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจหลักของการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น	✓		องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวาย ได้กำหนดวิสัยทัศน์ คือ “สร้างเมืองด้วยปัญญา ชาวจำปาหวายมีส่วนร่วม” และมีพันธกิจหลัก 11 พันธกิจ
11. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจหลักของการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	✓		วิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวายสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดพะเยา

ประเด็นการประเมิน	การดำเนินการ		ผลการประเมิน
	มี	ไม่มี	
12. มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	✓		องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวาย มีการกำหนดจุดมุ่งหมายการพัฒนา จำนวน 5 ข้อ
13. มีการกำหนดเป้าหมาย/เป้าประสงค์ของการพัฒนาท้องถิ่น	✓		องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวาย มีการกำหนดเป้าประสงค์ของ การพัฒนาท้องถิ่น
14. มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา	✓		องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวาย มีการกำหนดยุทธศาสตร์ 5 ยุทธศาสตร์ 24แนวทางการพัฒนา
15. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด	✓		ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวายมีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัดพะเยา
16. มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น	✓		องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวาย อนุมัติแผนพัฒนาตำบล (พ.ศ. 2566-2570) ทบทวนครั้งที่ 1/2567วันที่ 16 มิถุนายน 2567 และประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2567
17. มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓		แผนพัฒนาท้องถิ่นตำบล (พ.ศ. 2561-2566) ขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวายมีการจัดทำบัญชีโครงการพัฒนา (แบบ ผ.01) บัญชีประสานโครงการพัฒนา (แบบ ผ.02) และบัญชีสรุปโครงการพัฒนา (แบบ ผ.03)
18. มีการกำหนดรูปแบบการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓		คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวายมีการกำหนดรูปแบบการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามแบบประเมินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ได้แก่ (1) แบบกำกับกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (2) แบบติดตามผลการดำเนินงาน (3) แบบติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการแบบประเมินความพึงพอใจ
19. มีการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่นหรือไม่	✓		มีการจัดทำและทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่นทุกปี

4.2 การวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น (SWOT)

(1) ด้านเศรษฐกิจ

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weak)
<ol style="list-style-type: none"> 1. หน่วยงานของรัฐบาลทุกระดับให้ความสำคัญกับการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน 2. มีแหล่งน้ำที่สามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการอุปโภคบริโภคได้ 3. เส้นทางคมนาคมสะดวกในการติดต่อกับจังหวัดอำเภอ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ระบบน้ำประปายังไม่ทั่วถึง และไม่ได้มาตรฐาน 2. แหล่งน้ำที่จะใช้ในการอุปโภค บริโภค ขาดการพัฒนาทำให้ไม่สามารถนำน้ำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มที่ 3. การก่อสร้างเส้นทางคมนาคมที่ไม่ได้มาตรฐาน การบรรทุกน้ำหนักเกินที่กฎหมายกำหนด ทำให้สิ้นเปลืองงบประมาณในการซ่อมบำรุง
โอกาส (Opportunity)	ข้อจำกัด (Threat)
<ol style="list-style-type: none"> 1. มีโรงงานอุตสาหกรรมอยู่ในเขตตำบล 2. มีโรงเรียนอยู่ในเขตพื้นที่ตำบล 	<ol style="list-style-type: none"> 1. การบรรทุกเกินพิกัดน้ำหนัก ทำให้ถนนชำรุดเร็ว

(2) การพัฒนาสังคม การศึกษา และวัฒนธรรม

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weak)
<ol style="list-style-type: none"> 1. ประชาชนให้ความสำคัญกับสุขภาพอนามัย 2. ประชาชนให้ความสำคัญในการพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต 3. ไม่อยู่ในพื้นที่เสี่ยงภัยโรคระบาดอย่างร้ายแรง 4. ประชาชนมีค่านิยมใฝ่เรียนรู้ 5. บุคลากรมีความพร้อมที่จะรับการ พัฒนา เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ให้มีศักยภาพในการดำเนินงานด้านการศึกษาสูงขึ้น 6. มีโรงเรียนในเขตพื้นที่ตำบลจำนวน 2 โรง และมีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสามารถรองรับเด็กในพื้นที่ได้ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ประชาชนไม่ใส่ใจต่อความสำคัญด้านสุขภาพอนามัย 2. การแพร่ระบาดของยาเสพติด 3. บุคลากรส่วนใหญ่ยังขาดความรู้และทักษะในการใช้เครื่องมือและเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการจัดการศึกษา 4. เครื่องมือเทคโนโลยีที่ใช้ในการจัดการพัฒนายังไม่เพียงพอกับความต้องการ 5. พ่อแม่มีค่านิยมส่งบุตรหลานออกไปเรียนในโรงเรียนนอกเขตพื้นที่ 5. การเชื่อมโยงเครือข่ายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศทางการศึกษายังมีน้อยและขาดเครือข่ายเชื่อมโยงภายใน
โอกาส (Opportunity)	ข้อจำกัด (Threat)
<ol style="list-style-type: none"> 1. มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเขตพื้นที่ตำบล 2. หน่วยงานราชการและประชาชนให้ความสำคัญกับการรักษาสุขภาพและการออกกำลังกายเพิ่มขึ้น 3. มีสถาบัน การศึกษาทุกระดับตั้งแต่ก่อนประถมศึกษา ถึงระดับอุดมศึกษา ที่สามารถพัฒนาและสร้างความพร้อมให้มีศักยภาพในการจัดการศึกษาได้อย่างทั่วถึง 4. ข้อกำหนดของรัฐธรมมุ่งเน้นการพัฒนากระบวนการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพของคนไทย 5. นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ก้าวหน้าเพิ่มโอกาสและพัฒนาคุณภาพทางการศึกษาให้กับประชาชน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเพียงแห่งเดียว 2. พื้นที่มีฝนตกตลอดปี ทำให้เกิดน้ำท่วมขัง เสี่ยงต่อการเกิดโรคระบาด 3. หลักสูตรการเรียนการสอนถูกกำหนดจากส่วนกลาง ไม่เหมาะสมกับสภาพของท้องถิ่นและขาดการนำภูมิปัญญาท้องถิ่นมาใช้ 4. การจัดการทรัพยากรทางการศึกษาและการบริหารทางการศึกษามีเป้าหมายไม่เอื้ออำนวยต่อการแก้ไขปัญหาของชาติและชุมชน 5. คุณภาพทางการศึกษาของสถานศึกษาในชนบทและในเมืองมีความแตกต่างกันค่อนข้างมาก

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weak)
5. รัฐบาลสนับสนุนโดยขยายโอกาสทางการศึกษาและมีกองทุนให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา 6 ความร่วมมือของท้องถิ่น ชุมชนในการจัดการศึกษามีแนวโน้มสูงขึ้น 7. นายกอบต. มีนโยบายพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้ก้าวไกล	4. ค่านิยมที่เน้นคุณวุฒิการศึกษา ปริญญาบัตรมากกว่าคุณภาพทางการศึกษาเพื่อพัฒนาคน

(3) การพัฒนาบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weak)
1. มีแหล่งน้ำซับน้ำจืดในพื้นที่ตำบล 2. มีลำเหมืองหรือแหล่งน้ำสามารถทำการเกษตรได้ตลอดปี หรือเลี้ยงปลา 3. สภาพแวดล้อม ภูมิทัศน์สวยงาม	1. ขาดระบบการบริหารจัดการแหล่งน้ำที่ดี 2. ประชาชนที่อยู่อาศัยยังขาดจิตสำนึกในการรักษาแหล่งน้ำ 3. การพัฒนาแหล่งน้ำมีข้อจำกัด 4. มีการบุกรุกป่า 5. มีแหล่งน้ำตื้นเขิน
โอกาส (Opportunity)	ข้อจำกัด (Threat)
1. มีแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร 2. มีหน่วยงานอื่นบูรณาการร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล เช่น การประสานส่วนภูมิภาค, ชลประทาน	1. พื้นที่มีฝนตกตลอดปี ทำให้เกิดน้ำท่วมขังเสี่ยงต่อการเกิดโรครະบาด

(4) การพัฒนาความมั่นคงและรักษาความสงบเรียบร้อย

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weak)
1. มีเครือข่ายชุมชน และส่วนราชการอื่นสามารถให้การสนับสนุนงานด้านการรักษาความมั่นคงภายในได้เป็นอย่างดี 2. มีการจัดและการทำงานที่เป็นลักษณะเฉพาะ ด้วยการฝึกกำลังทุกภาคส่วนและประชาชน ทำให้สามารถระดมทรัพยากรที่มีอยู่ในการแก้ไขปัญหาได้อย่างเต็มที่	1. ขาดแรงจูงใจในการดึงดูดคนที่มีความสามารถเข้ามาทำงาน 2. ขาดบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญเฉพาะด้านเนื่องจากภัยความมั่นคงมีความหลากหลาย 3. ขาดสถานที่ เครื่องมือ สิ่งอำนวยความสะดวก โดยปัจจุบันสถานที่คับแคบ ไม่เหมาะสมกับโครงสร้างและการดำเนินงานในระดับท้องถิ่น
โอกาส (Opportunity)	ข้อจำกัด (Threat)
1. จากการทำงานร่วมกับส่วนราชการอื่นๆ ทำให้บุคลากรในหน่วยงานได้เปิดกว้างในวิสัยทัศน์ในการทำงานมากขึ้น 2. งานสำคัญเร่งด่วนที่ได้รับมอบหมายจากส่วนกลางสามารถดำเนินการได้ทันที	1. งบประมาณมีไม่เพียงพอ 2. บุคลากรไม่เพียงพอ

(5) พัฒนาส่งเสริมการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weak)
<ol style="list-style-type: none"> 1. การจัดแบ่งโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความชัดเจน ครอบคลุมอำนาจหน้าที่ทุกภารกิจและสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามภารกิจที่ได้รับเพิ่มขึ้น 2. มีแผนพัฒนาที่ชัดเจน 3. มีการมอบอำนาจการบริหารงานตามลำดับชั้น 4. ผู้บริหารท้องถิ่นสามารถกำหนดนโยบายได้เองภายใต้กรอบของกฎหมาย 5. มีเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเป็นของตนเองซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่น 6. มีระเบียบและกฎหมายที่เอื้อต่อการบริหารงานของเทศบาล 7. สภาพองค์การบริหารส่วนตำบลออกข้อบัญญัติได้ภายใต้กรอบของกฎหมาย 8. สามารถจัดกรอบอัตรากำลังได้เองตามภารกิจและกำลังงบประมาณ 9. ผู้บริหารและฝ่ายนิติบัญญัติได้มาจากการเลือกตั้งโดยตรงทำให้เข้าใจปัญหาและความต้องการของประชาชน 10. มีรายได้จากการจัดเก็บเป็นของตนเองทำให้มีความคล่องตัวในการบริหารงาน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ความต้องการและคาดหวังของประชาชนมีสูง แต่องค์การบริหารส่วนตำบลตอบสนองได้น้อย 2. มีระเบียบ/กฎหมายใหม่ๆจำนวนมากและเปลี่ยนแปลงบ่อยทำให้การปฏิบัติของบุคลากรไม่ทันต่อเหตุการณ์ 3. ขาดแนวทางใหม่ๆในการจัดหารายได้ 4. โครงการใหญ่ๆไม่สามารถดำเนินการได้เนื่องจากขาดงบประมาณ 5. เทคโนโลยีที่ทันสมัยมีราคาแพง และมีความยุ่งยากซับซ้อนในการใช้งาน 6. การจัดเก็บและการสืบค้นข้อมูลยังไม่เป็นระบบที่ดีพอ
โอกาส (Opportunity)	ข้อจำกัด (Threat)
<ol style="list-style-type: none"> 1. การกำกับดูแลโดยจังหวัด กรม และกระทรวง ไม่กระทบต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล 2. มีแนวโน้มได้รับการถ่ายโอนภารกิจเพิ่มมากขึ้นตามแผนกระจายอำนาจ 3. กฎหมายกระจายอำนาจเอื้อต่อการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 4. ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีทำให้มีความสะดวกคล่องตัว และมีประสิทธิภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น 5. มีการประสานงานกับนักการเมืองระดับชาติได้ดี 6. กลุ่มการเมือง และกลุ่มผลประโยชน์มีความขัดแย้งน้อย 	<ol style="list-style-type: none"> 1. อำนาจหน้าที่ตามแผนการกระจายอำนาจยังไม่มีความชัดเจนในหลายภารกิจ และการจัดสรรรายได้ไม่สอดคล้องกับภารกิจที่เพิ่มขึ้น 2. การกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นเป็นไปด้วยความล่าช้าไม่ตามแผนปฏิบัติการและไม่ชัดเจน 3. การรวมตัวเพื่อจัดตั้งกลุ่มการเมืองและกลุ่มผลประโยชน์มีน้อย 4. มีการตัดไม้ทำลายป่าในพื้นที่สูง

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weak)
โอกาส (Opportunity)	ข้อจำกัด (Threat)
1. การกำกับดูแลโดยจังหวัด กรม และกระทรวง ไม่กระทบต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล 2. มีแนวโน้มได้รับการถ่ายโอนภารกิจเพิ่มมากขึ้นตามแผนกระจายอำนาจฯ 3. กฎหมายกระจายอำนาจฯเอื้อต่อการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 4. ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีทำให้มีความสะดวกคล่องตัว และมีประสิทธิภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น 5. มีการประสานงานกับนักการเมืองระดับชาติได้ดี 6. กลุ่มการเมือง และกลุ่มผลประโยชน์มีความขัดแย้งน้อย	1. อำนาจหน้าที่ตามแผนการกระจายอำนาจฯยังไม่มีความชัดเจนในหลายภารกิจ และการจัดสรรรายได้ไม่สอดคล้องกับภารกิจที่เพิ่มขึ้น 2. การกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นเป็นไปด้วยความล่าช้าไม่ตามแผนปฏิบัติการและไม่ชัดเจน 3. การรวมตัวเพื่อจัดตั้งกลุ่มการเมืองและกลุ่มผลประโยชน์มีน้อย 4. มีการตัดไม้ทำลายป่าในพื้นที่สูง

4.3 วิสัยทัศน์การพัฒนา

จากการประชุมระดมความคิด สรุปสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น รวมถึงการวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง โอกาสและอุปสรรค คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวาย ได้ร่วมกันกำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) ดังนี้

“ชุมชนน่าอยู่ สุขภาพดีถ้วนหน้า นำพาวิถีพอเพียง ”

พันธกิจ (Mission)

- (1) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- (2) ส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชนรณรงค์ป้องกันโรค
- (3) ส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำ
- (4) ส่งเสริมโอกาสทางการเกษตร การค้า การลงทุน และการท่องเที่ยวเชื่อมโยงระบบสารสนเทศ
- (5) บำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สาธารณูปโภคและสาธารณูปการ
- (6) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (7) การปกป้อง เทิดทูน สถาบันพระมหากษัตริย์
- (8) การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
- (9) ส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งของสังคม
- (10) พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นและการบริหารจัดการที่ดี
- (11) พัฒนาศักยภาพขององค์กร ชุมชน และประชาชนในพื้นที่

4.4 จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (Goals)

(1) ประชาชนได้รับการศึกษาทั้งในและนอกระบบอย่างทั่วถึง เสมอภาค และมีคุณภาพ มีสุขภาพอนามัยที่ดีทั้งร่างกายและจิตใจ ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น ได้รับการอนุรักษ์ ทำนุบำรุงและสืบสานประเพณี ประชาชนสามารถดำรงชีวิตอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข เป็นธรรมและเสมอภาค

(2) ประชาชนมีรายได้เพียงพอกับการดำรงชีวิตมีคุณภาพและยั่งยืน ผลิตภัณฑ์สินค้ามีคุณภาพ หมู่บ้าน/ชุมชนมีโครงสร้างพื้นฐานที่ได้มาตรฐาน ประชาชนได้รับความสะดวกปลอดภัยในการดำรงชีวิต แหล่งท่องเที่ยวและภาคบริการ มีการบริหารจัดการที่ดีมีคุณภาพ

(3) ทรัพยากรธรรมชาติได้รับอนุรักษ์ ฟื้นฟู เพื่อให้ประชาชนสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้สูงสุด มีการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ในหมู่บ้าน/ชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ โดยประชาชนมีส่วนร่วม

(4) ประชาชน/ชุมชน มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

(5) สร้างความพึงพอใจและความมั่นใจให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ

4.5 ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา
1. การพัฒนาเศรษฐกิจ	<ol style="list-style-type: none"> พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและสนับสนุนด้านเศรษฐกิจ การท่องเที่ยวและการลงทุน พัฒนาแหล่งน้ำ และบริหารจัดการน้ำ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตด้านการเกษตรพัฒนา สนับสนุน และบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยว กิจกรรมแหล่งท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน พัฒนาองค์ความรู้ เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าทางการเกษตรและเพิ่มศักยภาพการประกอบอาชีพ รวมทั้งด้านการตลาดอย่างมีคุณภาพและมาตรฐานระดับตำบล
2. การพัฒนาสังคม การศึกษา และวัฒนธรรม	<ol style="list-style-type: none"> พัฒนาศักยภาพทุนทางสังคม เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง อนุรักษ์ ส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น ส่งเสริมและสร้างองค์ความรู้ องค์กรชุมชนหรือภาคประชาชนให้มีความเข้มแข็งเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ส่งเสริมการจัดการศึกษาทุกระดับ เพื่อพัฒนาคนในชุมชนให้มีความเข้มแข็งเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ส่งเสริมและแก้ไขปัญหาทางสังคม ส่งเสริมและแก้ไขปัญหาด้านการสาธารณสุข ส่งเสริมและสนับสนุนระบบการจัดสวัสดิการประชาชนกลุ่มเป้าหมายเพื่อสร้างหลักประกันความมั่นคง ส่งเสริมบุคลากรภาครัฐ ประชาชน ให้มีทักษะด้านภาษาต่างประเทศ และการประกอบอาชีพและการเปลี่ยนแปลงด้านสังคม เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
3. การพัฒนาบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	<ol style="list-style-type: none"> อนุรักษ์และบริหารการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการดำรงชีวิต พัฒนาศักยภาพชุมชน เพื่อการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการด้านมลภาวะ เกี่ยวกับการกำจัดขยะ น้ำเสีย หมอกควัน
4. การพัฒนาความมั่นคง และรักษาความสงบเรียบร้อย	<ol style="list-style-type: none"> ปกป้องและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด พัฒนาศักยภาพด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับปัญหาภัยธรรมชาติ เสริมสร้างความปรองดองและสมานฉันท์ของคนในชาติ เสริมสร้างความเข้มแข็งองค์กรประชาชน

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา
5. พัฒนาส่งเสริมการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ	1. บริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล 2. ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างเวทีเรียนรู้ภาคประชาสังคม 3. พัฒนาสมรรถนะขององค์กร และบุคลากรเพื่อการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ 4. ส่งเสริมสนับสนุนสร้างเวทีเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1. การติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการ ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ผลการดำเนินงานโครงการในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวาย ที่ดำเนินการในระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 มีดังนี้

1. ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ จำนวน 4 โครงการ

โครงการ	ตั้งไว้	โอนเพิ่ม/ลด	เบิกจ่าย
1.โครงการก่อสร้างถนน คสล.			
- ถนน คสล. หมู่ 1 สายทุ่งหลวง		+493,000	493,000
- ถนน คสล. หมู่ 2 บ้านดอนมูล		+81,900	81,900
- ถนน คสล. หมู่ 4 บ้านสันดอนงาม		+286,000	286,000
- ถนน คสล. หมู่ 6 บ้านร่องเข้มน		+489,000	489,000
- ถนน คสล. หมู่ 9 บ้านร่องครกใต้		+29,400	29,400
- ถนน คสล. หมู่ 11 สายหลังพระธาตุคุดน้อย		+266,000	266,000
- ถนน คสล. หมู่ 6 บ้านร่องเข้มน		+500,000	500,000
- ถนน คสล. หมู่ 7 บ้านบุญเรือง		+122,000	122,000
- ถนน คสล. หมู่ 9 บ้านร่องครกใต้		+442,000	442,000
- ถนน คสล. หมู่ 12 บ้านร่องครกเหนือ		+140,000	140,000
- ถนน คสล. หมู่ 13 ซอย 6 ตรอก 13		+327,000	327,000
2.โครงการปรับปรุงซ่อมแซมถนน คสล.			
- ซ่อมแซมถนน คสล. หมู่ 3 หน้าอาคารเอนกประสงค์		+448,500	408,500
- ซ่อมแซมถนน คสล. หมู่ 4 บ้านสันดอนงาม		+200,000	173,259
- ซ่อมแซมถนน คสล. หมู่ 5 ซอย 20		+529,000	529,000
- ซ่อมแซมถนน คสล. หมู่ 7 สายเหมืองแก้ว		+430,000	430,000
- ซ่อมแซมถนน คสล. หมู่ 8 ซอย 12		+443,400	443,400
- ซ่อมแซมถนน คสล. หมู่ 10 บ้านร่องซุย		+468,800	468,800
- ซ่อมแซมถนน คสล. หมู่ 11 ซอยเปรมปรีดิ์ 2		+373,500	373,500
- ซ่อมแซมถนน คสล. หมู่ 13 ซอย 6		+415,600	379,000
- ซ่อมแซมถนน คสล. หมู่ 12 บ้านร่องครกเหนือ		+293,000	293,000
3.โครงการก่อสร้างรางระบายน้ำ			
- ก่อสร้างรางระบายน้ำ คสล. พร้อมฝาปิด ม.2		+386,000	386,000
- ก่อสร้างรางระบายน้ำ คสล.พร้อมฝาปิด ม.7		+383,000	375,455
- ก่อสร้างรางระบายน้ำ คสล.พร้อมฝาปิด ม.9		+402,000	402,000

2. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสังคมการศึกษาและวัฒนธรรม จำนวน 42 โครงการ ดังนี้

โครงการ	ตั้งไว้	โอนเพิ่ม/ลด	เบิกจ่าย
1.โครงการส่งเสริมประเพณีวันเข้าพรรษา	9,600	-	9,600
2.โครงการส่งเสริมและอนุรักษ์ประเพณียี่เป็ง	130,600	-	90,154
3.โครงการส่งเสริมประเพณีสลากกฐัต	12,000	-	9,000
4.โครงการมหรหรรณีกีฬาพื้นบ้านตำบล	157,800	-	145,645
5.โครงการสืบสานประเพณีสงกรานต์	47,000	-	46,948
6.โครงการส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพผู้สูงอายุ	20,000	-	-
7.โครงการป้องกันโรคไข้เลือดออก	73,900	-	46,350
8. โครงการสัตว์ปลอดโรคคนปลอดภัยจากพิษสุนัขบ้า ตามปณิธาน ศว.ดร.สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ฯ	59,950	-	39,360
9.โครงการส่งเสริมประเพณีวัดพระธาตุคอกย่น้อย	14,000	-	13,792
10.โครงการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่วัยผู้สูงอายุ	10,050	-	-
11.โครงการอบรมทักษะอาชีพเสริมการสานตะกร้าและกระเป๋าจากเส้นพลาสติก	20,450	-20,000	-
12.โครงการพัฒนาศักยภาพคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ	10,050	-10,000	-
13.อุดหนุนคณะกรรมการหมู่บ้าน หมู่ 10 ตามโครงการพัฒนาระบบสุขภาพตำบลชุมชน ของสมเด็จพระเทพราชสุตาฯ สบามบรมราชกุมารี	20,000	-	20,000
14.อุดหนุนคณะกรรมการหมู่บ้าน หมู่ 11 ตามโครงการพัฒนาระบบสุขภาพตำบลชุมชน ของสมเด็จพระเทพราชสุตาฯ สบามบรมราชกุมารี	20,000	-	20,000
15.อุดหนุนคณะกรรมการหมู่บ้าน หมู่ 12 ตามโครงการพัฒนาระบบสุขภาพตำบลชุมชน ของสมเด็จพระเทพราชสุตาฯ สบามบรมราชกุมารี	20,000	-	20,000
16.อุดหนุนคณะกรรมการหมู่บ้าน หมู่ 13 ตามโครงการพัฒนาระบบสุขภาพตำบลชุมชน ของสมเด็จพระเทพราชสุตาฯ สบามบรมราชกุมารี	20,000	-	20,000
17.อุดหนุนคณะกรรมการหมู่บ้าน หมู่ 1 ตามโครงการพัฒนาระบบสุขภาพตำบลชุมชน ของสมเด็จพระเทพราชสุตาฯ สบามบรมราชกุมารี	20,000	-	20,000
18.อุดหนุนคณะกรรมการหมู่บ้าน หมู่ 2 ตามโครงการพัฒนาระบบสุขภาพตำบลชุมชน ของสมเด็จพระเทพราชสุตาฯ สบามบรมราชกุมารี	20,000	-	20,000
19.อุดหนุนคณะกรรมการหมู่บ้าน หมู่ 3 ตามโครงการพัฒนาระบบสุขภาพตำบลชุมชน ของสมเด็จพระเทพราชสุตาฯ สบามบรมราชกุมารี	20,000	-	20,000
20.อุดหนุนคณะกรรมการหมู่บ้าน หมู่ 4 ตามโครงการพัฒนาระบบสุขภาพตำบลชุมชน ของสมเด็จพระเทพราชสุตาฯ สบามบรมราชกุมารี	20,000	-	20,000

โครงการ	ตั้งไว้	โอนเพิ่ม/ลด	เบิกจ่าย
24.อุดหนุนคณะกรรมการหมู่บ้าน หมู่ 9 ตามโครงการพัฒนาระบบสุขภาพชุมชน ของสมเด็จพระเทพราชสุตาฯ สบามบรมราชกุมารี	20,000	-	20,000
25.อุดหนุนคณะกรรมการหมู่บ้าน หมู่ 6 ตามโครงการพัฒนาระบบสุขภาพชุมชน ของสมเด็จพระเทพราชสุตาฯ สบามบรมราชกุมารี	20,000	-	20,000
26.โครงการช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อย ผู้ด้อยโอกาส ฯ	50,000	-50,000	-
27.ค่าอาหารกลางวันสำหรับ ศพด.	463,050	-	463,050
88.ค่าจัดการเรียนการสอนของ ศพด.	138,040	-	138,040
29.ค่านั่งสื่อเรียน ศพด.	8,000	-	8,000
30.ค่าอุปกรณ์การเรียน	11,600	-	11,600
31.ค่าเครื่องแบบนักเรียน	13,000	-	13,000
32.ค่ากิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	19,600	-	19,600
33.ค่าส่งเสริมพัฒนาศักยภาพครูบุคลากรทางการศึกษา	4,700	-	4,700
34.เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	19,740,000	-380,328	17,598,300
35.เบี้ยยังชีพความพิการ	2,995,200	+30,000	3,020,400
36.เบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์	264,000	-	264,000
37.เงินสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลจำป่าหวาย	100,000	-	100,000
38.โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเด็กเล็ก	2,600	-	2,600
39.โครงการแข่งขันกีฬาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	5,200	-	5,200
40.โครงการส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นสำหรับเด็กปฐมวัย	2,400	-	2,400
41.อุดหนุนกลุ่มพัฒนาสตรีตำบลจำป่าหวาย	30,000	-	-
42.โครงการสักการะเจ้าพ่อพญาเหียวคำ	7,000	-	6,980

3. ยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน 6 โครงการ

โครงการ	ตั้งไว้	โอนเพิ่ม/ลด	เบิกจ่าย
1.โครงการส่งเสริมการบริหารจัดการขยะชุมชนอย่างยั่งยืน	41,000	-	32,025
2.โครงการรณรงค์ลดภาวะโลกร้อนและหมอกควัน	17,900	-	13,900
3.โครงการพัฒนาเครือข่ายอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ	11,000	-	11,000
4.โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมของอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก	24,000	-	14,600
5.จัดซื้อเตาเผาขยะ	495,000	-	480,000
6.โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ	24,000	-	-

4. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย จำนวน 10 โครงการ

โครงการ	ตั้งไว้	โอนเพิ่ม/ลด	เบิกจ่าย
1.โครงการจัดงานเฉลิมพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์	20,000	-	-
2.โครงการฝึกซ้อมแผนป้องกันบรรเทาสาธารณภัย	6,000	-6,000	-
4.โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพสมาชิกอาสาสมัครป้องกันภัย ฝ่ายพลเรือน	23,900	-	-
5.โครงการวันอาสาสมัครป้องกันภัย ฝ่ายพลเรือน	5,000	-	4,040
6.ค่าใช้จ่ายในการรับเสด็จ	15,000	-	-
7.โครงการฝึกอบรมเยาวชนป้องกันภัยจำปาหวาย (ภัยทางจราจรถนน)	6,300	-	6,250
8.โครงการช่วยเหลือประชาชน ด้านการเยียวยาฟื้นฟูหลังเกิดสาธารณภัย	100,000	-100,000	-
9.โครงการช่วยเหลือประชาชน ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต	100,000	-100,000	-
10.โครงการช่วยเหลือประชาชน ด้านให้ความช่วยเหลือเกษตรกรผู้มีรายได้น้อย	100,000	-100,000	-

5. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่ดี จำนวน 9 โครงการ

โครงการ	ตั้งไว้	โอนเพิ่ม/ลด	เบิกจ่าย
1.โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร อบต.จำปาหวาย	6,300	-	-
2.โครงการปรับปรุงระบบแผนที่ภาษี ฯ	100,000	-8,900	97,289
3.โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ของ อบต.	3,900	-	1,728
4.โครงการประชุมประชาคมตำบล	9,300	-	-
5.โครงการอบรมเพื่อพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังและการพัสดุ	7,300	-7,300	-
6.โครงการก่อสร้างหลังคาบริเวณทางเดินภายในศพด.	-	+276,800	276,800
7.โครงการรื้อวัดที่สำหรับที่หลวง	100,000	-60,000	-
8.โครงการก่อสร้างโรงจอดรถ อบต.จำปาหวาย	-	+308,000	308,000
9.โครงการก่อสร้างอาคารกองช่างพร้อมโรงจอดรถ	-	+1,991,700	1,991,700

ในปีงบประมาณ 2568 ตั้งแต่ช่วงเดือน ตุลาคม 2567 ถึง กันยายน 2568 ได้ดำเนินการโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณ , โอนงบประมาณตั้งจ่ายใหม่ และจ่ายขาดเงินสะสม โดยได้ใช้จ่ายงบประมาณไปทั้งสิ้น 33,394,265 บาท

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4

เรื่องเพื่อพิจารณา

4.1 ญัตติ ขอความเห็นชอบร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2566 – 2570) เพิ่มเติม ครั้งที่ 1/2568

ประธานสภา อบต.

ต่อไปเป็นระเบียบวาระที่ 4.1 ญัตติ ขอความเห็นชอบร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2566 – 2570) เพิ่มเติม ครั้งที่ 1/2568 ขอเชิญทางฝ่ายบริหารนำเรียนรายละเอียดต่อที่ประชุมครับ

นายสมชาย ขวัญใจ

ผมนายสมชาย ขวัญใจ รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าหวาย ขอนำเรียนรายละเอียดของร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. 2566 – 2570) เพิ่มเติม ครั้งที่ 1/2568 ดังนี้

บันทึกหลักการและเหตุผล เรื่อง แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2566 – 2570) เพิ่มเติม ครั้งที่ 1/2568

หลักการ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2568 ฉบับที่ 2 พ.ศ.2559 และฉบับที่ 3 พ.ศ.2561 กำหนดให้ท้องถิ่นดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาของท้องถิ่น โดยแผนฯ สามารถแก้ไข เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงได้ตามความจำเป็นและความเหมาะสม โดยให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อ 22/2 ในกรณีการเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาที่เกี่ยวกับโครงการพระราชดำริ งานพระราชพิธี รัฐพิธี นโยบายรัฐบาล และนโยบายของกระทรวงมหาดไทย ให้เป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้ส่งร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงให้สภาองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาตามมาตรา 46 แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 ด้วย

เหตุผล เนื่องจากได้ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2566-2570) ไปแล้วนั้น เนื่องจากในโอกาสสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ทรงเป็นเอกอัครมเหสีสวรรคต เพื่อเป็นการน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ และเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระองค์ จึงได้จัดทำโครงการศึกษาดูงานน้อมนำพระราชกรณียกิจมาเป็นแนวทางการดำเนินชีวิต พร้อมแสดงความอาลัยเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล แต่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ณ ท้องสนามหลวง และพระบรมมหาราชวัง ซึ่งโครงการดังกล่าวไม่ได้บรรจุไว้ในแผนพัฒนาฯ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบการจัดทำแผน จึงขอเสนอร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2566 – 2570) เพิ่มเติม ครั้งที่ 1/2568 ให้สภาท้องถิ่นพิจารณาให้ความเห็นชอบ และประกาศใช้ต่อไป

บัญชีการเพิ่มเติมโครงการในแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ.2566- 2570) เพิ่มเติมครั้งที่ 1/2568 ลำดับที่ 1 โครงการศึกษาดูงานน้อมนำพระราชกรณียกิจ มาเป็นแนวทางการดำเนินชีวิต พร้อมแสดงความอาลัยเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล แต่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ณ ท้องสนามหลวง และพระบรมมหาราชวัง

วัตถุประสงค์ : เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล แต่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง และส่งเสริมให้ประชาชนตระหนักถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระองค์

เป้าหมาย : ประชาชนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 41 คน

งบประมาณ : 64,645 บาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ตัวชี้วัด : ร้อยละของประชาชนที่เข้าร่วมโครงการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ : ประชาชนตระหนักถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระองค์

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าหวาย

ที่ประชุม

เหตุผลหรือความจำเป็นที่ต้องแก้ไข เพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลง

- ยุทธศาสตร์ที่ 4 ความมั่นคงและการรักษาความสงบเรียบร้อย

- แนวทางการพัฒนาที่ 4.1 ปกป้องและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
มีมติ ให้ขอความเห็นชอบร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2566 - 2570) เพิ่มเติม ครั้งที่
1/2568 ดังนี้

- เห็นชอบ	11	เสียง
- ไม่เห็นชอบ	0	เสียง
-งดออกเสียง	2	เสียง

ระเบียบวาระที่ 5

เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี

ประธานสภา อบต.

ที่ประชุมมีสมาชิกท่านใดจะซักถามหรือชี้แจงในประเด็นใดอีกหรือไม่ หากไม่มีผมขอปิด
การประชุมเพียงเท่านี้ ขอขอบคุณทุกท่านที่เสียสละเวลาเข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ครับ

ปิดประชุมเวลา 12.35 น.

ลงชื่อ



ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นายธราพงศ์ เพียรจริง)

เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)



ผู้รับรองรายงานการประชุม

(นายบุญเรือง ศรีเมือง)

ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการตรวจรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)



(นายประหัยต์ จอมภา)

(ลงชื่อ)



(นายเรืองศักดิ์ ตี้อำ)

(ลงชื่อ)



(นายธวัชชัย บุญแก่ง)

