



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาสหยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาสหยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา ได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment หรือ ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ซึ่งสรุปผลการประเมินคะแนน ดังนี้

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาสหยา : 82.99 คะแนน
ระดับผลการประเมิน : B



ระดับ B :

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่พอใช้ แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังคงมีการยกระดับการดำเนินงาน โดยมีคะแนนอยู่ที่ 82.99 คะแนน

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	93.75
2	การปฏิบัติหน้าที่	90.21
3	การเปิดเผยข้อมูล	87.14
4	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	85.50
5	การใช้อำนาจ	85.24
6	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	79.80
7	การใช้งบประมาณ	78.99
8	คุณภาพการดำเนินงาน	75.44
9	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	75.09
10	การปรับปรุงการทำงาน	65.75

คะแนนสูงสุด 93.75 คะแนน คะแนนต่ำสุด 65.75 คะแนน

รายละเอียดคะแนนตามประเภท

- 1 การปฏิบัติหน้าที่** ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) คะแนนเฉลี่ย 89.06
- 2 การใช้งบประมาณ** ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) คะแนนเฉลี่ย 82.95
- 3 การใช้อำนาจ** ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) คะแนนเฉลี่ย 81.80
- 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ** ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) คะแนนเฉลี่ย 77.79
- 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต** ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) คะแนนเฉลี่ย 79.48
- 6 คุณภาพการดำเนินงาน** ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) คะแนนเฉลี่ย 67.78

7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) คะแนนเฉลี่ย 76.66
8 การปรับปรุงการทำงาน	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) คะแนนเฉลี่ย 71.41
9 การเปิดเผยข้อมูล	การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Internal Integrity and Transparency Assessment : OIT) คะแนนเฉลี่ย 92.50
10 การป้องกันการทุจริต	การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Internal Integrity and Transparency Assessment: OIT) คะแนนเฉลี่ย 92.86

การวิเคราะห์ผลการประเมิน

จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2565” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน จะต้องมียอดคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานจาก 3 แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัด

แบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (85 คะแนน)

1.การป้องกันการทุจริต การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Internal Integrity and Transparency Assessment : OIT) คะแนนเฉลี่ย 92.86
2.การเปิดเผยข้อมูล การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Internal Integrity and Transparency Assessment : OIT) คะแนนเฉลี่ย 92.50
3.การปฏิบัติหน้าที่ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) คะแนนเฉลี่ย 89.06

แบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ต่ำกว่า 85 คะแนน)

1.การใช้งบประมาณ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) คะแนนเฉลี่ย 82.95
2.การใช้อำนาจ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) คะแนนเฉลี่ย 81.80
3.การแก้ไขปัญหาการทุจริต ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) คะแนนเฉลี่ย 79.48
4.การใช้ทรัพย์สินของราชการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) คะแนนเฉลี่ย 77.79
5.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) คะแนนเฉลี่ย 76.66

6.การปรับปรุงการทำงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) คะแนนเฉลี่ย 71.41

7.คุณภาพการดำเนินงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) คะแนนเฉลี่ย 67.78

จากคะแนนประเมินในด้านที่ผ่านเกณฑ์เป้าหมาย ซึ่งสะท้อน คุณภาพการให้บริการ ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ส่วนด้านที่ไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมาย ต้องมีการปรับปรุง การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสสำหรับหน่วยงาน

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

1. การทำงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบของราชการ
2. การสร้างจิตสำนึกของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างในการให้บริการประชาชน

ประเด็นที่ต้องปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้น ดังนี้

1. บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานเท่าที่ควร หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
2. บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่คำนึงถึงการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์สูงสุด หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
3. บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานไม่เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณเท่าที่ควร หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ - สอบถาม เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ
4. การปรับปรุงคุณภาพและการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/การให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน
5. ประเด็น การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการ ดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ

แนวทางมาตรการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

2566

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
การปรับปรุงการมาปฏิบัติงาน	-กำหนดมาตรการการทำงานให้เป็นไปตามระเบียบ -แจ้งหัวหน้าสำนัก/ผอ.กอง กำกับดูแลตรวจสอบการมาปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	ปลัด อบต.	ต.ค.65-ก.ย.66
การสื่อสาร/การเปิดเผยข้อมูล	-การนำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง,งานบุคคล , งบประมาณ และงานบริหารทั่วไป ผ่านเว็บไซต์ http://jampawai.go.th/ - Facebook : องค์การบริหารส่วนตำบลจำป๋าวหาย	สำนัก/กอง	ต.ค.65-ก.ย.66
การมีส่วนร่วมในการจัดทำงบประมาณ	-แจ้งหัวหน้าสำนัก/ผอ.กอง เปิดโอกาสให้พนักงานในสังกัดมีส่วนร่วมในการกำหนดกิจกรรม/งบประมาณ -ชี้แจงทำความเข้าใจในขั้นตอนของการเสนอของบประมาณ	สำนัก/กอง	ก.ย.65-ส.ค.66
การให้ความรู้บุคลากรในเรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-ชี้แจงในที่ประชุมประจำเดือนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง -แจ้งข้อมูลข่าวสาร โทษของการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านไลน์กลุ่มพนักงาน	-ปลัด อบต.	ต.ค.65-ก.ย.66
การปรับปรุงการทำงาน	-ลดขั้นตอนการทำงาน -การให้บริการโดยไม่หยุดพักเที่ยง	สำนัก/กอง	ต.ค.65-ก.ย.66



รายงานผลมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

มาตรการ/ แนวทาง	แนวทางการกำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ
การปรับปรุงการมาปฏิบัติงาน	-ให้มาปฏิบัติงานภายในเวลา 08.30 น. -ให้ลงเวลามาปฏิบัติงานตามจริง -ให้ผู้มาปฏิบัติหลังเวลา 08.30 น. มาลงชื่อหน้าห้องผู้บริหาร -ให้ผู้มาปฏิบัติสายเกิน 5 วันใน 1 เดือน เข้าพบผู้บริหาร -แจ้งหัวหน้าสำนัก/ผอ.กอง กำกับดูแลตรวจสอบการมาปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	-พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้างปฏิบัติเป็นไปตาม มาตรการร้อยละ 95
การสื่อสาร/การเปิดเผยข้อมูล	-การนำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง,งานบุคคล , งบประมาณ และงานบริหารทั่วไป ผ่านเว็บไซต์ http://jampawai.go.th/ - Facebook : องค์การบริหารส่วนตำบล จำปาศักดิ์	-นำเข้าข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านเว็บไซต์ -ผู้รับผิดชอบประชาสัมพันธ์ ข่าวสาร โครงการ/กิจกรรม ผ่านเว็บไซต์ และเฟสบุ๊ค
การมีส่วนร่วมในการจัดทำงบประมาณ	-แจ้งหัวหน้าสำนัก/ผอ.กอง เปิดโอกาสให้พนักงานในสังกัดมีส่วนร่วมในการกำหนดกิจกรรม/งบประมาณ -ชี้แจงทำความเข้าใจในขั้นตอนของการเสนอของงบประมาณ	-เจ้าหน้าที่งบประมาณทำ บันทึกแจ้งให้หัวหน้าสำนักปลัด และผู้อำนวยการกองทุกกอง เปิดโอกาสให้พนักงานส่วน ตำบล/พนักงานจ้างมีส่วนร่วม ในการเสนอของงบประมาณ
การให้ความรู้บุคลากรในเรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-ชี้แจงในที่ประชุมประจำเดือนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง -แจ้งข้อมูลข่าวสาร โทษของการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านไลน์กลุ่มพนักงาน	-พนักงานส่วนตำบล/พนักงาน จ้างให้ความร่วมมือในการ ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย
การปรับปรุงการทำงาน	-ลดขั้นตอนการทำงาน -การให้บริการโดยไม่หยุดพักเที่ยง	-ใช้มาตรการ One stop service -จัดเจ้าหน้าที่ประจำสำนักปลัด ฯ และทุกกอง ในช่วงเวลาพัก เที่ยง

