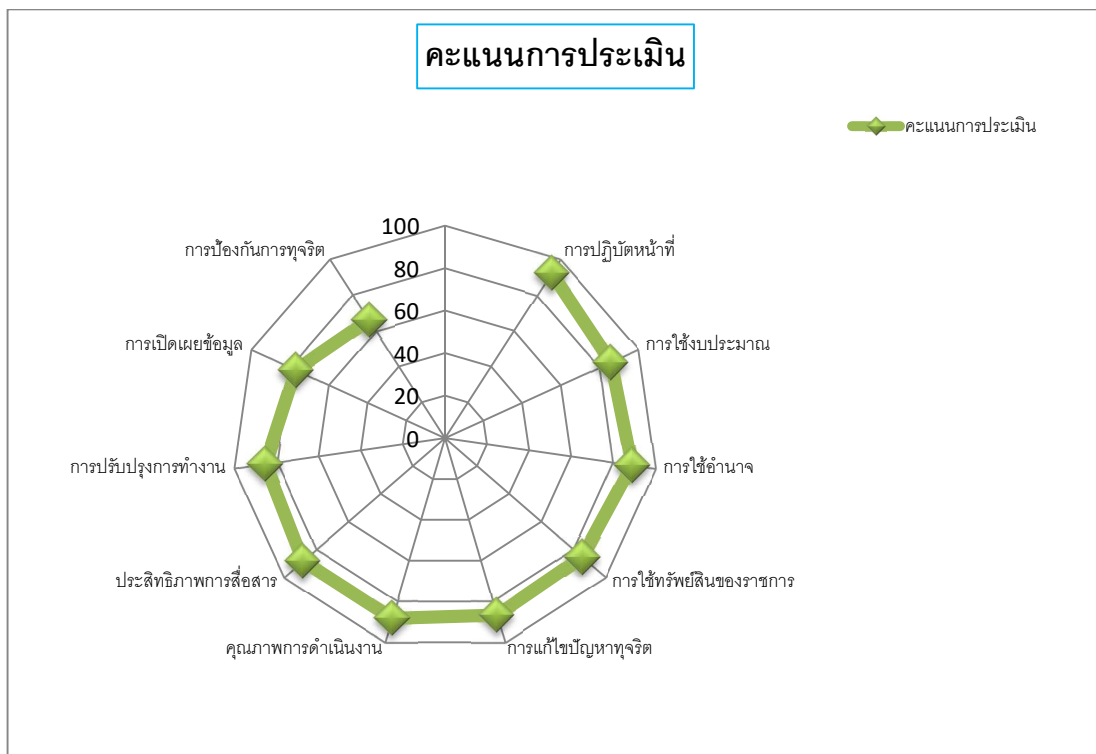


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวาย อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวาย อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา ได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment หรือ ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งสรุปผลการประเมินคะแนน ดังนี้

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวาย : ๘๔.๐๔ คะแนน  
ระดับผลการประเมิน : B



### เกณฑ์การประเมิน

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน
ระดับ AA	๙๕ - ๑๐๐
ระดับ A	๘๕ - ๙๔.๙๙
ระดับ B	๗๕ - ๘๔.๙๙
ระดับ C	๖๕ - ๗๔.๙๙
ระดับ D	๕๕ - ๖๔.๙๙
ระดับ E	๕๐ - ๕๔.๙๙
ระดับ F	๐ - ๔๙.๙๙

### คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๒.๔๔
๒	การใช้งบประมาณ	๘๕.๘๙
๓	การใช้อำนาจ	๘๘.๙๓
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๕.๓๐
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๖.๗๗
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๘.๒๔
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๘.๒๔
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๘๕.๔๔
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๗๗.๓๑
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๖๖.๒๑

คะแนนสูงสุด ๙๒.๒๔ คะแนน

คะแนนต่ำสุด ๖๖.๒๑ คะแนน

รายละเอียดคะแนนตามประเภท

- ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) คะแนนเฉลี่ย ๘๙.๐๖
- ๒ การใช้งบประมาณ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) คะแนนเฉลี่ย ๘๒.๙๕
- ๓ การใช้อำนาจ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) คะแนนเฉลี่ย ๘๑.๘๐
- ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) คะแนนเฉลี่ย ๗๗.๗๙
- ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) คะแนนเฉลี่ย ๗๙.๔๘
- ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) คะแนนเฉลี่ย ๖๗.๗๘
- ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) คะแนนเฉลี่ย ๗๖.๖๖
- ๘ การปรับปรุงการทำงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) คะแนนเฉลี่ย ๗๑.๔๑
- ๙ การเปิดเผยข้อมูล การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Internal Integrity and Transparency Assessment : OIT) คะแนนเฉลี่ย ๙๒.๕๐
- ๑๐ การป้องกันการทุจริต การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Internal Integrity and Transparency Assessment : OIT) คะแนนเฉลี่ย ๙๒.๘๖

### การวิเคราะห์ผลการประเมิน

จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๓” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมียกคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานจาก ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด

#### แบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

๑. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) คือ ด้านการปฏิบัติหน้าที่

๒. แบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ไม่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนดทุกด้าน

๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Internal Integrity and Transparency Assessment : OIT) คือการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต

#### แบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ลงมา)

๑. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) คือด้านการใช้งาน, การใช้อำนาจ, การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) คือ คุณภาพการดำเนินงาน, ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงการทำงาน

๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Internal Integrity and Transparency Assessment : OIT) ผ่านเกณฑ์ทุกด้าน

จากคะแนนประเมินในด้านที่ผ่านเกณฑ์เป้าหมาย ซึ่งสะท้อน คุณภาพการให้บริการ ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ส่วนด้านที่ไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมาย ต้องมีการปรับปรุงการจัดทำ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสสำหรับหน่วยงาน

ประเด็นที่ต้องปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้น ดังนี้

๑. การรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่ายงบประมาณและทรัพย์สินของราชการโดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒. การปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการได้โดยง่าย สะดวกและเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล

๓. การใช้งบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

๔. การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน รวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้โทษ ให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ

๕. การใช้ทรัพย์สินของราชการ จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด

๖. การแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก

๗. การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service

๘. การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม มีการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
การใช้งบประมาณ	-แจ้งหัวหน้าสำนัก/ผอ.กอง เปิดโอกาสให้พนักงานในสังกัดมีส่วนร่วมในการกำหนดกิจกรรม/งบประมาณ	สำนัก/กอง	ก.ค.๖๔-ส.ค.๖๔
การใช้อำนาจ	-ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ให้พิจารณาการมอบหมายงาน การพิจารณาความดีความชอบอย่างเปิดเผย เป็นธรรม	สำนัก/กอง	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕
การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	-กำหนดระเบียบการขอใช้ทรัพย์สินของราชการ และกำหนดผู้อำนวยการอนุมัติอนุญาตชัดเจน -การแจ้งบทลงโทษในที่ประชุมประจำเดือน	กองคลัง	ม.ค.๖๕-ก.ย.๖๕
เปิดเผยข้อมูลผ่านช่องทางโซเชียล	-การนำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง,งานบุคคล,งบประมาณ และงานบริหารทั่วไป ผ่านเว็บไซต์ <a href="http://jampawai.go.th/">http://jampawai.go.th/</a> และ Facebook : องค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าหวาย	สำนักปลัด	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕
การให้ความรู้บุคลากรในเรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-ชี้แจงในที่ประชุมประจำเดือนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง -แจ้งข้อมูลข่าวสาร โทษของการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านไลน์กลุ่มพนักงาน	-ปลัด อบต. -หัวหน้า สำนักฯ -ผอ.กอง	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕
การปรับปรุงการทำงาน	-ลดขั้นตอนการทำงาน -การให้บริการโดยไม่หยุดพักเที่ยง	สำนัก/กอง	ม.ค.๖๕-ก.ย.๖๕

.....