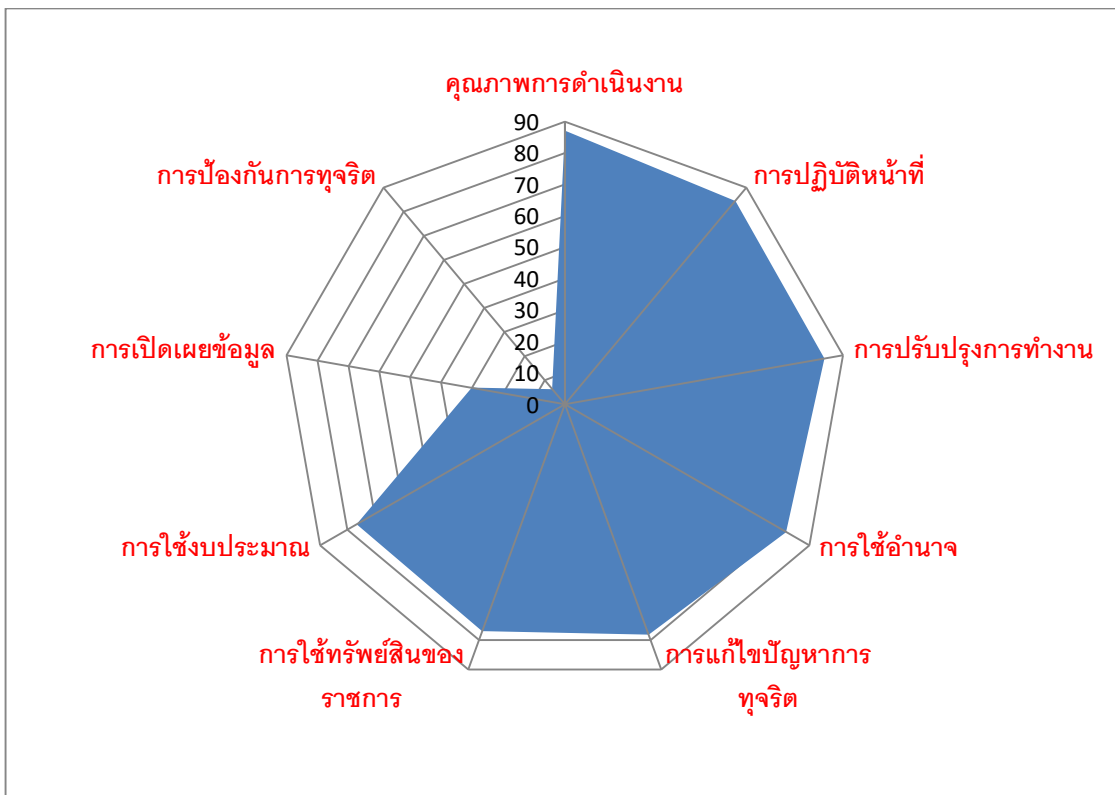


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวาย อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวาย อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา ได้เข้ารับการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment
หรือ ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งสรุปผลการประเมินคะแนน ดังนี้

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวาย : ๕๗.๑๓ คะแนน
ระดับผลการประเมิน : D



เกณฑ์การประเมิน

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน
ระดับ AA	๙๕ - ๑๐๐
ระดับ A	๘๕ - ๙๔.๙๙
ระดับ B	๗๕ - ๘๔.๙๙
ระดับ C	๖๕ - ๗๔.๙๙
ระดับ D	๕๕ - ๖๔.๙๙
ระดับ E	๕๐ - ๕๔.๙๙
ระดับ F	๐ - ๔๙.๙๙

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๘.๘๓
๒	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๗.๑๗
๓	การปฏิบัติหน้าที่	๘๔.๖๐
๔	การปรับปรุงการทำงาน	๘๔.๐๓
๕	การใช้อำนาจ	๘๑.๔๘
๖	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๘.๑๒
๗	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๖.๙๖
๘	การใช้งบประมาณ	๗๖.๕๙
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๓๐.๐๔
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๖.๒๕

คะแนนสูงสุด ๘๘.๘๓ คะแนน

คะแนนต่ำสุด ๖.๒๕ คะแนน

รายละเอียดคะแนนตามประเภท

- ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) คะแนนเฉลี่ย ๘๔.๖๐
- ๒ การใช้งบประมาณ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) คะแนนเฉลี่ย ๗๖.๕๙
- ๓ การใช้อำนาจ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) คะแนนเฉลี่ย ๘๑.๔๘
- ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) คะแนนเฉลี่ย ๗๖.๙๖
- ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) คะแนนเฉลี่ย ๗๘.๑๒
- ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) คะแนนเฉลี่ย ๘๗.๑๗
- ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) คะแนนเฉลี่ย ๘๘.๘๓
- ๘ การปรับปรุงการทำงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) คะแนนเฉลี่ย ๘๔.๐๓
- ๙ การเปิดเผยข้อมูล การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Internal Integrity and Transparency Assessment : OIT) คะแนนเฉลี่ย ๓๐.๐๔
- ๑๐ การป้องกันการทุจริต การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Internal Integrity and Transparency Assessment : OIT) คะแนนเฉลี่ย ๖.๒๕

การวิเคราะห์ผลการประเมิน

จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๓” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานจาก ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด

แบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

๑. แบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) คุณภาพการดำเนินงาน, ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงการทำงาน
๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) คือด้านการปฏิบัติหน้าที่ และการใช้อำนาจ

แบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ลงมา)

๑. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) คือด้านการใช้งบประมาณ, การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต
๒. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Internal Integrity and Transparency Assessment : OIT) คือการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต

จากคะแนนประเมินในด้านที่ผ่านเกณฑ์เป้าหมาย ซึ่งสะท้อน คุณภาพการให้บริการ ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ส่วนด้านที่ไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมาย ต้องมีการปรับปรุงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสสำหรับหน่วยงาน

ประเด็นที่ต้องปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้น ดังนี้

๑. การรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่ายงบประมาณและทรัพย์สินของราชการโดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๒. การปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการได้โดยง่าย สะดวกและเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล
๓. การใช้งบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ
๔. การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน รวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้โทษ ให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ
๕. การใช้ทรัพย์สินของราชการ จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด

๖. การแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก

๗. การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service

๘. การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประชุม ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม มีการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	-กำหนดระเบียบการขอใช้ทรัพย์สินของราชการ และกำหนดผู้อำนวยการอนุมัติอนุญาตชัดเจน -การแจ้งบทลงโทษในที่ประชุมประจำเดือน	กองคลัง	ม.ค.๖๔-ส.ค.๖๔
การยึดหลักคุณธรรม ในงานบริหารงานบุคคล	-การประชุมเป็นไปอย่างเปิดเผย โปร่งใสยึดหลักคุณธรรม	สำนักปลัด	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔
เปิดเผยข้อมูลผ่านช่องทางโซเชียล	-การนำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง,งานบุคคล, งบประมาณ และงานบริหารทั่วไป ผ่านเว็บไซต์ http://jampawai.go.th/ และ Facebook : องค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าหวาย	สำนักปลัด	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔
การให้ความรู้บุคลากรในเรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-ชี้แจงในที่ประชุมประจำเดือนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง -แจ้งข้อมูลข่าวสาร โทษของการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านไลน์กลุ่มพนักงาน	-ปลัด อบต. -หัวหน้าสำนักปลัด -ผอ.กองทุกกอง	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔

.....